



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2]
No. 2]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 13, 1979/पौष 23, 1900

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 13, 1979/PAUSA 23, 1900

इस भाग में भिन्न पट्ट संलग्न की जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य सेवा प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के प्रावेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

**General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

प्रधिकारिय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1978

सा० का० नि० 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के
खण्ड (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग करते हुए, यह निदेश देते हैं
कि भारत सरकार के भूत्पूर्व विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की
संविधानों और सम्पत्ति हस्तान्तरणपत्रों के निष्पादन से संबंधित अधिसूचना
सं० सा० का० नि० 585 तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित
संशोधन किए जाएंगे, अर्थात्—

उक्त अधिसूचना में,

1. भाग 3 में, जो रक्षा मंत्रालय से संबंधित हैं,

(1) 'क' शीर्ष के नीचे पैरा 12 में,—

(क) जहाँ कहीं 'मुद्रण' शब्द आया है, उसके स्थान पर "मुद्रण
और जिल्दबन्दी" शब्द रखे जाएंगे;

(ख) प्रविष्टि ख (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी
जाएगी, अर्थात्—

"(ii) तटीय स्थापनाओं की दशा में फ्लेग आफिसर कमार्डिंग-
इन-चीफ, पश्चिमी नौसेना कमान मुम्बई चीफ-स्टाफ
आफिसर (पी० एण्ड ए०), पश्चिमी नौसेना कमान
मुख्यालय मुम्बई, फ्लेग आफिसर कमार्डिंग-इन-चीफ,
पूर्वीय नौसेना कमान, विशाखापत्तनम, चीफ-स्टाफ आफिसर
(पी० एण्ड ए०) पूर्वीय नौसेना कमान मुख्यालय विशाखा-
पत्तनम, फ्लेग आफिसर कमार्डिंग-इन-चीफ, दक्षिणी नौसेना
कमान, कोचीन स्टाफ सप्लाई आफिसर, दक्षिणी नौसेना
कमान मुख्यालय कोचीन, एडमिरल सुप्रिंटेंडेंट नौसेनिक
डॉक याडे मुम्बई और कमान आफिसर, तटीय स्थापन
द्वारा ;"

(ग) प्रविष्टि ग (i) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी
जाएगी, अर्थात्—

"(i) वायु मुख्यालय की दशा में, संगठन निदेशक द्वारा, और",

(2) 'क' शीर्ष के नीचे, पैरा 6 में, प्रविष्टि (क) के पश्चात्,
निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

"(च) रिपोर्डक्षण सेल, विशाखापत्तनम में प्रशिक्षण पाने के
लिए शिक्षकों के रूप में चयन किए गए मुद्रण प्रौद्योगिकी

में डिप्लोमा धारकों के माता-पिता या संरक्षकों के साथ हुए करार, परेंग आफिसर कमार्डिग-इन-चीफ, पूर्वीय नौसेना कमान, विशाखापत्तनम, अथवा मुख्य स्टाफ आफिसर (पी० एण्ड ऎ०), विशाखापत्तनम द्वारा”

2. भाग 4 में, जो शिक्षा मंत्रालय से संबंधित है:

(1) पैरा 5 में, प्रविष्टि (vi) के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“(vii) दस्तावेजों, करारों, सुरक्षा बंधपत्रों और अतिपूर्ति बन्धपत्र आदि का अधिप्रमाणन”

(2) पैरा 12 में, शीर्ष ‘क’ के नीचे प्रविष्टि (ii) में, “महा सर्वेक्षक” पद के पश्चात्, “निदेशक (शासन और वित्त)” पद, अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“10. अतिरिक्त उपलब्धियाँ (अनिवार्य निक्षेप) अधिनियम, 1974 के अधीन प्रतिनियोगियों के बारे में ड्राफ्टों की हानि से संबंधित अतिपूर्ति पत्र, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त द्वारा”

4. भाग 9 में, जो गृह मंत्रालय से संबंधित हैं, शीर्ष ‘क’ के नीचे पैरा 17 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“18. सचिवालय सुरक्षा संगठन से संबंधित सभी संविदाएं और संपत्ति हस्तान्तरण पत्र मुख्य सुरक्षा अधिकारी द्वारा”;

5. भाग 21 में, जो निर्णय और आवास मंत्रालय से संबंधित है, (i) प्रविष्टि (ज) के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“(i) खो गए या बिनष्ट हो गए ड्राफ्ट के बदले में उसकी दूसरी प्रति प्राप्त करने के लिए अतिपूर्ति बन्धपत्र का निष्पादन प्रधान नेहा अधिकारी के कार्यालय में नेहा नियंत्रक/उप नेहा नियंत्रक/नेहा अधिकारी द्वारा”;

(2) पैरा 7 में, भूमि और विकास कार्यालय के मामले में, “विशेष कार्य अधिकारी” पद के स्थान पर “अतिरिक्त भूमि और विकास अधिकारी” पद रखा जाएगा।

6. (6) भाग 24 में, शीर्ष 2 के अधीन, जो मंत्रिमण्डल-कार्य विभाग से संबंधित है, पैरा ख में, प्रविष्टि (i) से (viii) तक के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

(i) मोटर यान, मोटर साइकिल, स्कूटर, साइकल या मकान क्रय करने या मकान बनाने के लिए अथवा चिकित्सीय परिचर्या और उपचार के लिए या उत्पादों, विवाहों, अन्तेष्टियों और / या अन्य समारोहों के लिए या बाढ़ आदि से राहत के लिए अग्रिम प्रतिनियुक्ति पर विवेश जाने वाले व्यक्तियों को अग्रिम के संदर्भ से अथवा नियमित छुट्टी के दौरान यात्रा रियायत स्वीकृति की वाचत अग्रिम में संबंधित संविदाएं और अन्य लिखते, उप सचिव या उप निदेशक (स्थापन) द्वारा।

(ii) (i) होस्टलों, कैटीनों और टिफिन कक्षों में खान-पान की व्यवस्था के लिए, (ii) साधारण पूल में सम्मिलित प्रत्येक किराए के भवन या भवनों में काम कर रहे कर्मचारियों द्वारा वैकेंसी के संबंधित भवनों में काम करने वाले सहकारी भण्डारों/सोसाइटियों/वैकेंसी के लिए, किए गए किराए के भवनों या साधारण पूल के सम्मिलित भवनों में वी गई वास सुविधा

में संबंधित संविदाएं और अन्य लिखते, उप सचिव या उप निदेशक या उप संयुक्त निदेशक या महायक आयुक्त द्वारा।

(iii) अटर्नी और काउन्सिलों की नियुक्ति करने वाली सभी लिखते; उप सचिव, उप निदेशक या सहायक आयुक्त द्वारा।

(iv) भूमि मकान या अन्य स्थावर सम्पत्ति क्रय करने या किराए पर लेने के लिए करार या पट्टे; उप सचिव या उप निदेशक या उप संयुक्त निदेशक या महायक आयुक्त द्वारा।

(v) विदेशों में छात्रवृत्ति या अध्योतावृत्ति पाने के लिए चयन किए गए सरकारी सेवकों के लिए बन्धपत्र, उप सचिव या उप निदेशक (स्थापन) द्वारा।

(vi) जल शीतकों या बातानुकूलिनों की और कार्यालय भवनों में लगाए गए तकनीकी और पैर-तकनीकी, दोनों प्रकार के अन्य उपस्करों की मरम्मत और अनुसरण के लिए सेवा संविदाएं; उप सचिव या उप निदेशक या उप संयुक्त निदेशक या सहायक आयुक्त द्वारा।

(vii) ऐसे बैंक ड्राफ्टों की, जिनकी मूल प्रति खो गई है; दूसरी प्रति जारी करने के लिए भारतीय रिजर्व बैंक को क्षतिपूर्ति-पत्र; उप सचिव या उपनिदेशक या सहायक आयुक्त द्वारा।

(viii) अन्य प्रकीर्ण संविदाएं और लिखते; उप सचिव या उप निदेशक या सहायक आयुक्त द्वारा;

(2) शीर्ष 4 के नीचे, जो इनेक्ट्यूनिक विभाग से संबंधित है, प्रविष्टि (i) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“(i) इनेक्ट्यूनिक विभाग के कारवार से संबंधित सभी संविदाएं और सम्पत्ति हस्तान्तरणपत्र, जिन्हें समुचित प्राधिकारी ने सम्पक रूप से अनुमोदित और स्वीकृत कर दिया है; सचिव, संयुक्त सचिव, निदेशक (तकनीकी), उप सचिव या अवर सचिव”;

7. भाग 33 में, उन संविदाओं के बारे में जो पृथकतः विनिर्दिष्ट नहीं हैं और जो गोवा, दमण और दीव ग्रामपाल के अधीन वाले राज्यक्षेत्रों से संबंधित है:—

(1) पैरा 23 में, “यदि रकम या मूल्य 1,00,000 रु० से अधिक नहीं हैं; वन पाल द्वारा” शब्दों के स्थान पर, “सभी ऐसे कूपों के लिए जिनके लिए प्रस्थापना को बनपाल या सरकार ने अनुमोदित कर दिया है” शब्द रखे जाएंगे;

(2) प्रविष्टि 28 के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“29. भूमि, मकान और अन्य स्थावर सम्पत्ति के पट्टों या अनुच्छितियों का निजादान; परन्तु यह तब तक जब प्रत्येक मामले में, किराया या अनुच्छित फीस 5,000 रु० प्रति वर्ष से अधिक नहीं है; “कार्यगालक इंजीनियर द्वारा”

[सं० एक/17(1)/66-न्या० नि० viii (संविदा/संशोधन सं० 66)]

जो० वी० जी० कृष्णसुर्ति, अपर विधि मलाहकार

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 30th November, 1978

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. G.S.R.

585 dated the 1st February, 1966, relating to the execution of contracts and assurances of property, namely :—

In the said notification,

1. In part III, relating to the Ministry of Defence :—

(1) Under Head A in paragraph 12, —

(a) for the word "printing" wherever it occurs, the words "printing and binding" shall be substituted ;

(b) for entry b(ii), the following entry shall be substituted, namely :—

"(ii) in the case of Shore Establishments; by the Flag Officer Commanding-in-Chief, Western Naval Command, Bombay, the Chief Staff Officer (P and A), Headquarters Western Naval Command, Bombay, the Flag Officer Commanding-in-Chief, Eastern Naval Command, Vishakhapatnam, the Chief Staff Officer, (P and A), Headquarters, Eastern Naval Command, Vishakhapatnam, the Flag Officer Commanding-in-Chief, Southern Naval Command, Cochin, the Staff Supply Officer, Headquarters, Southern Naval Command, Cochin, Admiral Superintendent, Naval Dockyard, Bombay and Commanding Officers, Shore Establishments" ;

(c) for entry c(i), the following entry shall be substituted, namely :—

"(i) in the case of Air Headquarters; by the Director of organisation; and";

(2) Under Head F, in paragraph 6, after entry (e), the following entry shall be inserted, namely :—

"(f) Agreements entered into with parents or guardians of diploma holders in printing technology as apprentices selected for training in Reproduction Cell, Vishakhapatnam; by the Flag Officer Commanding-in-Chief, Eastern Naval Command, Vishakhapatnam, or the Chief Staff Officer (P and A), Vishakhapatnam";

2. In part IV relating to the Ministry of Education :

(1) in paragraph 5, after entry (vi), the following entry shall be inserted, namely :—

"(VII) authentication of documents, agreements, security bonds and indemnity bonds etc"; ;

(2) in paragraph 12, under Head A, in entry (ii) after the expression "the Surveyor General", the expression "Director (Administration and Finance)" shall be inserted ;

3. In part VI, relating to the Ministry of Finance Under Head A, after paragraph 9, the following paragraph shall be inserted, namely :—

"10. letters of indemnity in connection with loss of drafts relating to repayments under the Additional Emoluments (Compulsory Deposit) Act, 1974; by the Regional Provident Fund Commissioners." ;

4. In part IX, relating to the Ministry of Home Affairs : Under Head A, after paragraph 17, the following paragraph shall be inserted, namely :—

"18. All contracts and assurances of property relating to Secretariat/Security Organisation; by the Chief Security Officer." ;

5. In part XXI, relating to the Ministry of Works and Housing :

(1) after entry (h), the following entry shall be inserted namely :—

"(i) Execution of indemnity bonds to be furnished to a bank for obtaining a duplicate draft in lieu of lost or destroyed ones; by the Controller of Accounts/Deputy Controller of Accounts/Accounts Officer in the Office of the Principal Accounts Officer." ;

(2) in paragraph 7, in the case of Land and Development Office, for the words "Officer on Special Duty" the

words "Additional Land and Development Officer" shall be substituted.

6. (1) In Part XXVI, under Head II relating to the Department of Cabinet Affairs : in paragraph B, for entries (i) to (viii), the following entries shall be substituted, namely :—

"(i) Contracts and other instruments relating to advances granted to Government servants for the purchase of motor cars, motor cycles, scooters, cycles or houses or for building houses, or for medical attendance and treatment or for festivals, marriages, funerals and other ceremonies or for relief against flood etc., or advances of pay to persons proceeding on deputation abroad or advances in respect of the travel concession scheme during regular leave; by a Deputy Secretary or Deputy Director (Establishment)."

(ii) Contracts and other instruments in respect of accommodation provided in rented building or buildings included in general pool (i) for catering in hostel canteens and tiffin rooms, (ii) for the protection of conveyances belonging to the staff working in each rented building or buildings included in the general pool and

(iii) for co-operative stores/societies/banks/canteen run by Employees' Associations/Societies; by a Deputy Secretary or Deputy Director or Joint Deputy Director or Assistant Commissioner.

(iv) All instruments appointing Attorneys and Counsels by a Deputy Secretary, Deputy Director or Assistant Commissioner.

(v) Agreements of leases for the purchase or hire of land, houses or other immovable property; by a Deputy Secretary or Deputy Director or Joint Deputy Director or Assistant Commissioner.

(vi) Bonds from Government servants selected for award of scholarships or fellowships in foreign countries; by a Deputy Secretary or Deputy Director (Establishment).

(vii) Service contracts for the repair and maintenance of water coolers or air-conditioners and other types of equipments both technical and non-technical installed in the office buildings; by a Deputy Secretary or Deputy Director or Joint Deputy Director or Assistant Commissioner.

(viii) Letters of indemnity to the Reserve Bank of India for issue of duplicate bank drafts the originals of which have been lost; by a Deputy Secretary or Deputy Director or Assistant Commissioner.

(ix) Other miscellaneous contracts and instruments by a Deputy Secretary or Deputy Director or Assistant Commissioner." ;

(2) Under Head IV, relating to the Department of Electronics for entry (i), the following entry shall be substituted namely :—

"(i) All contracts and assurances of property relating to the business of the Department of Electronics which have been duly approved and accepted by the appropriate authority; by the Secretary, Joint Secretary, Director, Director (Technical), Deputy Secretary or Under Secretary.

7. In Part XXXIII, relating to the territories under the Administration of Goa, Daman and Diu as regards contract not specified separately :

(1) in paragraph 23, for the words "if the amount or value does not exceed Rs. 1.00,000/-; by the Conservator of Forests.", the words "and for all the coupes, offers for which have been approved by the Conservator of Forests or the Government; by the Deputy Conservator of Forests" shall be substituted;

(2) after entry 28, the following entry shall be inserted, namely :—

"29. Execution of lease or licences of land, houses and other immovable properties provided that the rent or licence fee does not exceed Rs. 5,000 per annum in each case, by the Executive Engineer."

[No. F. 17(1)/66-Judl. Vol. VIII/Contract Amendment No. 66]

G. V. G. KRISHNAMURTHY, Addl. Legal Adviser

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 दिसंबर, 1978

सा० का० नि० 35.—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 624-के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, शासकीय समापक, उड़ीसा के कार्यालय में कनिष्ठ विधि सहायक और एन० एम० महाराणा को कम्पनी रजिस्ट्रार, उड़ीसा द्वारा प्रस्तुत उड़ीसा के सभी न्यायालयों में उठने वाले अभियोगों को सम्पन्न करने के लिये कम्पनी अभियोजक के पद पर नियुक्त करती है।

[एफ० सं० 12/26/78-साएल-4]

बी० बी० बारुरी, अवर सचिव

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 27th December, 1978

G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by section 624A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby appoints Shri N. M. Maharana, Junior Legal Assistant in the Office of the Official Liquidator, Orissa as Company Prosecutor for the conduct of prosecution cases arising out of the said Act in all the courts of Orissa filed by the Registrar of Companies, Orissa.

[F. No. 12/26/78-CL. IV]
B. B. BARURI, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसंबर, 1978

सा० का० नि० 36.—केन्द्रीय सरकार, पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966 (1966 का 31) की धारा 87 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पंजाब जनरल मेल्स टेक्स (सेकिन्ड अमेन्डमेंट) एक्ट, 1973 (1973 का पंजाब अधिनियम 29) का विस्तार, निम्नलिखित उपान्तरणों के अधीन रहते हुए चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र पर करती है अर्थात्:—

उपान्तरण

धारा 2 में "पंजाब जनरल मेल्स टैक्स 1948" शब्दों और शब्दों के स्थान पर "चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र में यथा प्रवृत्त पंजाब जनरल मेल्स टैक्स एक्ट, 1948" शब्द और शब्द रखे जाएंगे।

[सं० य० 11015/8/78-य० टी० एल० (148)]
हरीश चन्द्र बख्शी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 26th December, 1978

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by section 87 of the Punjab Reorganisation Act, 1966 (31 of 1966), the Central Government hereby extends to the Union territory of Chandigarh, the Punjab General Sales Tax (Second Amendment) Act, 1973 (Punjab Act 29 of 1973), subject to the following modification, namely :—

Modification

In section 2, for the words and figures "the Punjab General Sales Tax, 1948", the words and figures "the Punjab General Sales Tax Act, 1948, as in force in the Union territory of Chandigarh" shall be substituted.

[No. U-11015/8/78-UTL(148)]
H. C. BAKHSI, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1978

सा० का० नि० 37.—मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा मिक्यूरिटी पेपर मिल (वर्ग 'ग' और वर्ग 'घ' के पद) भर्ती नियमावली, 1976 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को मिक्यूरिटी पेपर मिल (वर्ग 'ग' और वर्ग 'घ' के पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1978 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होंगे।

2. सिक्यूरिटी पेपर मिल (वर्ग 'ग' और वर्ग 'घ' के पद) भर्ती नियमावली, 1976, की अनुभूति में, स्टोर कीर के पद से संबंधित भद्र 15 के कालम 12 की वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्:

"पदवीनाम: आफिस सुपरिस्टेंट (550-750 रुपए) जिसे इस प्रेड में 2 वर्ष की सेवा का अनुभव प्राप्त हो या असिस्टेंट स्टोर कीपर (380-640 रुपए) और हैड कल्क दोनों (425-700) के रूप में 7-7 वर्ष की सेवा का अनुभव हो।"

अर्थवा

हैड कल्क जिसे असिस्टेंट स्टोर कीपर और हैड कल्क दोनों के रूप में 7-7 वर्ष की सेवा का अनुभव हो।

अर्थवा

असिस्टेंट स्टोर कीपर जिसकी इस प्रेड में 7 वर्ष की सेवा हो।

[सं० एफ० 8(14)/78-करेसी]
एस० एल० दत्त, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 27th October, 1978

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976, in item 15, relating to the post of Store Keeper, for the existing entry

in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion :—Office Superintendent (Rs. 550-750) with 2 years' service in the grade or total 7 years of service both as Assistant Store Keeper (Rs. 380-640) and Head Clerk (Rs. 425-700).

OR

Head Clerk with total 7 years of service both as Assistant Store Keeper and Head Clerk.

OR

Assistant Store Keeper with 7 years' service in the grade."

[No. F. 8(14)/78-Currency]
S. L. DUTT, Under Secy.

। नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु इसके द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग, कनिष्ठ अनुसंधान सहायक और संगणक (वेतन अनुसंधान एकक) भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग, कनिष्ठ अनुसंधान सहायक और संगणक (वेतन अनुसंधान एकक) भर्ती (संशोधन), नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग, कनिष्ठ अनुसंधान सहायक और संगणक (वेतन अनुसंधान एकक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में—

(क) मद 1 के सामने स्तंभ 7 के नीचे संगणना कार्य में अनुभव के संबंध में प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी :—

"(अनुभव संबंधी अहंता, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अध्यक्षियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि व्यय के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यक्षियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

(ख) मद 2 के सामने स्तंभ 6 और 7 के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

6

"19 से 26 वर्ष (सरकारी सेवकों

के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)"

"किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विषय के रूप में सांख्यिकी/गणित सहित उपाधि।"

7

[संख्या ए० 12018/2/78-ई० 1(बी)]
लोकेन्द्र नाथ शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th December, 1978

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Junior Research Assistants and Computors (Pay Research Unit) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Junior Research Assistants and Computors (Pay Research Unit) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Junior Research Assistants and Computors (Pay Research Unit) Recruitment Rules, 1976,—

(a) against item 1, below column 17, the following entry shall be inserted after the entry regarding Experience in Computation work :—

"(The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them)."

(b) against item 2, below columns 6 and 7, for the existing entries, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

6

7

"19 to 26 years (Relaxable for Government servants upto 35 years)." "Degree with Statistics/Mathematics as a subject from any recognised University"

[No. A-12018/2/78-E.I.(B)]
L. N. SHARMA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1979

केन्द्रीय उत्तरायण

सं० का० नि० 39---केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-गुल्क नियम, 1944 के निव० 8 के उद्धिष्ठम (1) द्वारा अथवा यथास्थिति, अनिस्तिक उत्पादन, इ (विशेष महत्व के भाल) प्रधिनियम, 1957 (1957 का 58) की धारा 3 को उत्पादन (3) के माध्य पठित केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपानियम (1) द्वारा प्रदत्त एवं दी जा गयी एक हुए नियम दीती है कि भारत सरकार के बिना इसका (केन्द्रीय राजस्व) या बित्त मवालिय के, यथास्थिति राजस्व विभाग, राजस्व एवं विभाग राजस्व और वैकिंग विभाग या राजस्व विभाग की उत्पादनाओं भी, जो भीत्र की सारणों में विनिश्चित हैं, एवं उन्हें “...उत्पाद-गुल्क उत्पादन” शब्द आए हैं, उनके स्थान पर “या यथास्थिति जो केन्द्रीय उत्पाद-गुल्क के सहायक कलकट्टर द्वारा पक्षित से भिन्न नहीं है” शब्द रखे जाएं।

संराणे

1. सं० 2---केन्द्रीय उत्ताद शुल्क तारीख 3 जून, 1941
 2. सं० 187/32---केन्द्रीय उत्ताद शुल्क तारीख 3 नवम्बर, 1962
 3. सं० 188/62---केन्द्रीय उत्ताद शुल्क तारीख 3 नवम्बर, 1962
 4. सं० 107/37---केन्द्रीय उत्ताद शुल्क तारीख 26 मई, 1967
 5. सं० 192/38---केन्द्रीय उत्ताद शुल्क तारीख 16 नवम्बर, 1968
 6. सं० 70/63---केन्द्रीय उत्ताद शुल्क तारीख 1 मार्च, 1969
 7. सं० 91/6---केन्द्रीय उत्ताद शुल्क तारीख 1 मार्च, 1969
 8. सं० 219/30---केन्द्रीय उत्ताद शुल्क तारीख 22 नवम्बर, 1969
 9. सं० 167/1---केन्द्रीय उत्ताद शुल्क तारीख 11 सितम्बर, 1971
 10. सं० 68/71---केन्द्रीय उत्ताद शुल्क, तारीख 16 मार्च, 1976
 11. सं० 161/76---केन्द्रीय उत्ताद शुल्क, तारीख 12 मई, 1976

[ग्रन्थालय सं० 6/79-पा० १५/७४ सं० 71/15/78-सं० एक्स-2]

(Department of Revenue)

New Delhi, the 13th January, 1979

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, or, as the case may be, by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, read with sub-section (3) of section 3 of the Additional Duties of Excise (Goods of Special Importance) Act, 1957 (58 of 1957), the Central Government hereby directs that in the notifications of the Government of India in the Finance Department (Central Revenues) or in the Ministry of Finance, Department of Revenue, Department of Revenue and Insurance, Department of Revenue and Banking or Department of Revenue, as the case may be, specified in the Table below, for the words "the Collector of Central Excise," wherever they occur, the words "an officer not below the rank of the Assistant Collector of Central Excise" shall be substituted.

TABLE

1. No. 2-Central Excise, dated 3rd June, 1944.
 2. No. 187/62-Central Excises, dated 3rd November, 1962.
 3. No. 188/62-Central Excises, dated 3rd November, 1962.
 4. No. 107/67-Central Excises, dated 26th May, 1967

5. No. 192/68-Central Excises, dated 16th November, 1968.
 6. No. 70/69-Central Excises, dated 1st March, 1969.
 7. No. 91/69-Central Excises, dated 1st March, 1969.
 8. No. 219/69-Central Excises, dated 22nd November, 1969.
 9. No. 167/71-Central Excises, dated 11th September, 1971.
 10. No. 68/76-Central Excises, dated 16th March, 1976.
 11. No. 161/76-Central Excises, dated 12th May, 1976.

[Notification No. 6/79-CE/F. No. 71/15/78-CX. 2.]

केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सांकेतिक अधिकारीय मरकारार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम ४ के तानानियम (१) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निर्देश देती है कि भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व और बंगाल विभाग) की अधिकृतनाओं में, जो निम्नलिखित सारणी में वित्त-दिएप्ट हैं, जहाँ कहीं “कलकटर” शब्द आया है उसके स्थान पर “अधिकारीय जो केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क के सहायक कलकटर की पंक्ति से निम्न नहीं है” शब्द रखे जाएंगे ।

सारणी

- सं० 76/66—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख 14 मई, 1966।
 - सं० 249/67—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख 3 नवम्बर, 1967।

[अधिं सं० 7/79-सा ई/एफ सं० 71/15/78 सी एक्स-2]

टी० वी० साईराम, अवर सचिव

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944. The Central Government hereby directs that in the notifications of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance), specified in the Table below, for the words “the Collector” wherever they occur, the words “an officer not below the rank of the Assistant Collector of Central Excise” shall be substituted.

TABLE

1. No. 76/66-Central Excises, dated 14th May, 1966.
 2. No. 249/67-Central Excises, dated 8th November, 1967.

[Notification No. 7/79-CE/F. No. 71/15/78-CX. 2.]

T. V. SAIRAM, Under Secy.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1978

साठ काठ निः 41—संविधान की ओरा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति इसके द्वारा विदेश मंत्रालय के संयुक्त सचिव, विधि एवं संधि प्रभाग, भर्ती नियम, 1978 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा:—

- (1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय के संयुक्त सचिव (विधि एवं संधि प्रभाग) भर्ती नियम, 1978 कहा जाएगा;
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
 2. विदेश मंत्रालय के संयुक्त सचिव (विधि एवं संधि प्रभाग) भर्ती नियम, 1978 की अनुसरी के कालम 12 में विद्यमान प्रविधि के स्थान

पर निम्नलिखित को रखा जाए, यथा :—

Legal and Treaties Divisions of the Ministry of External Affairs Recruitment Rules, 1978, namely :—

(क) विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार के लिए)

- | | |
|---|----------|
| 1. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य | —अध्यक्ष |
| 2. विदेश सचिव | —सदस्य |
| 3. विधि एवं संधि प्रभाग के प्रभारी सचिव | —सदस्य |
| 4. अपर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |

(ख) विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए)

- | | |
|---|----------|
| 1. विदेश सचिव | —अध्यक्ष |
| 2. विधि एवं संधि प्रभाग के प्रभारी सचिव | —सदस्य |
| 3. अपर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |

[सं० 141/पीएफ/78]

बी० पी० जौशी, अवर सचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 26th December, 1978

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Joint Secretary,

1. (i) These rules may be called the Joint Secretary (Legal and Treaties Division) of the Ministry of External Affairs Recruitment Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Joint Secretary (Legal and Treaties Division) of the Ministry of External Affairs Recruitment Rules, 1978, for the existing entry in column 12, the following shall be substituted, namely :—

(a) Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :

- | | |
|---|------------|
| 1. Chairman/Member of the Union Public Service Commission | — Chairman |
| 2. Foreign Secretary | — Member |
| 3. Secretary in charge of the Legal and Treaties Division | — Member |
| 4. Additional Secretary (Administration) | — Member |

(b) Departmental Promotion Committee (For considering confirmation).

- | | |
|---|------------|
| 1. Foreign Secretary | — Chairman |
| 2. Secretary in charge of the Legal and Treaties Division | — Member |
| 3. Additional Secretary (Administration) | — Member |

[No. 141/PF/78]

B. P. JOSHI, Under Secy.

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 42.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों पर प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा योजना मंत्रालय, सांख्यिकी विभाग राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण थेट्र संकार्य प्रभाग में फेरो प्रिंट आपरेटर के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :— (1) ये नियम थेट्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (फेरो-आपरेटरों भर्ती नियम, 1978 कहे जाए)।
(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित हाने की तारीख से लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों की संलग्न अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 13 तक के कालमों में विवरित हैं।

4. निरहंताएं :—(क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह करता या विवाह की संविदा करता है जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, सेवा में नियमित का पात्र नहीं होगा, अथवा

(ख) कोई व्यक्ति जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। वशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैवाहिक कानून के अंतर्गत इस प्रकार का विवाह अनुचेत्य है, तथा ऐसा करने के लिए कुछ अन्य कारण भी हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकेंगे।

6. व्यावर्ति :—इन नियमों में से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आवश्यकों आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं ढालेगा।

ग्रन्थसंची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहणताएं
1	2	3	4	5	6	7
फोरो प्रिंट आपरेटर	1 (एक)	सामान्य केन्द्रीय सेवा (ग) अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	260-8-300-द० रो०- 8-340-10-380 द०रो०-10-430	लागू नहीं होता कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)	18 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए बोर्ड से मैट्रिक्यूलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्णी की हो।	अनिवार्यः (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक्यूलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्णी की हो। टिप्पणी:- भर्ती नियमों के स्तंभ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायिक तारीख, प्रत्येक मासले में, (अंडमान व निकोबार बीशी में डिप्लोमा या समकक्ष योग्यता । द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप को छोड़कर) आदि के चलाने से संबंधित ज्ञान । भारत में उम्मीदवारों से आवेदन-पत्रों को प्राप्त करने की अनितम तारीख होगी । जिन पदों के बारे में नियुक्तियाँ रोजगार कार्यालयों के माध्यम से होती हैं उनमें से प्रत्येक मासले में प्रायु- सीमा निर्धारण की निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस दिन रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने को कहा गया हो ।

क्या सीधी भर्ती वालों
के लिए निर्धारित आयु
तथा शैक्षिक अर्हताएँ
पदोन्नति किए जाने
वाले व्यक्तियों के
संबंध में भी लागू
होंगी

भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती से या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति स्था- से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनमें नान्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली रिकॉर्डों का किए जाते हैं। यदि विभागीय पदोन्नति मिलित वे परिस्थितियां जिनमें विद्यमान हैं तो उसका भर्ती करने में संघ लोक गटन क्या है सर्वा आयोग से परामर्श करता है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, उनके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों में सदस्य या समकक्ष ग्रेडों में कार्य कर रहे व्यक्तियों के या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः) 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी	वर्ग (ग) विभागीय पदोन्नति समिति संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष विशेष कार्य अधिकारी (समाचारिक) —सदस्य मुख्य प्रशासन अधिकारी —सदस्य केन्द्रीय सांचियकी संगठन का एक प्रतिनिधि —सदस्य	लागू नहीं होता

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 21st December, 1978

G. S. R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Ferro Print Operator in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics, Ministry of Planning, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Ferro Print Operator) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion to that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Ferro Print Operator	1 (one)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 260-8-300-EB- 8-340-10-380-EB- 10-430.	Not applicable.	18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of Recruitment Rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar islands and Lakshadweep).	Essential :— (1) Matriculation or equivalent examination passed from a recognised University or Board. (2) Traceranship Certificate from recognised Institution. (3) One year's experience in Ferro Printing/Blue-Printing work. Desirable :— (1) A diploma in draftsmanship from a recognised Institution or equivalent. (2) Knowledge relating to Operation of Rota Print Machine, Xerox etc.

Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of probationees.	Period of probation, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Method of recruitment	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Circumstances
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer or deputation of persons working in analogous or equivalent grades from other Central Government Offices. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee Joint Director—Chairman. Officer-on-Special Duty (SE) — Member. Chief Administrative Officer — Member. A representative of the Central Statistical Organisation — Member.	

[No. A 12018/7/78 NSSI]

सां. का० नि० 43.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा योजना मंत्रालय के अन्तर्गत सांख्यिकी विभाग के राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन क्षेत्र संकार्य प्रभाग में जिल्दसाज (वाइंडर) के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथाः—

1. संविधित शीषक तथा प्रारंभः—(1) ये नियम राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन क्षेत्र संकार्य प्रभाग जिल्दसाज (वाइंडर) भर्ती नियम, 1978 के आएं।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमानः—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों की संलग्न अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि:—उक्त पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबद्ध अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 13 तक के कालमों में विविरित हैं।

4. निहंताएः—(क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह करता या विवाह की संविदा करता है जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, अथवा

(ख) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा; बशर्तेकि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैवाहिक कानून के अंतर्गत इस प्रकार का विवाह अनुज्ञय है, तथा ऐसा करने के लिए कुछ अन्य कारण भी हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उन कारणों से जो नेखबढ़ किए जायेंगे, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों में से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुप्रचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं
1	2	3	4	5	6	7
जिल्दसाज (वाइंडर)	1 (एक)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग (ग) पत्रित अलिपिकवर्गीय	225-5-260-6- 290-८०८०-८०- 308 रु	अप्रवरण	18 से 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)	(1) मिडिल स्कूल पास का प्रमाण-पत्र (2) वाणिज्यिक अथवा सरकारी मुद्रणालय में उच्चकोटि के जिल्दसाजी कार्य, हाथ से जिल्दसाजी, भरम्मत अथवा दुर्लभ भंगर पांडिलियों के अनुरक्षण का कम से कम तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

वांछनीयः

मैट्रीक्यूलेशन या समकक्ष।

क्या सीधी भर्ती वालों	परिवीक्षा की अवधि भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती से या	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय पदोन्नति	वे परिस्थितयां जिनमें
के लिए निर्धारित	यदि कोई हो	पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड समिति विद्यमान है तो उसका भर्ती करने में संघ लोक	
आयु तथा शैक्षिक			
अर्हताएं पदोन्नति किए			
जाने वाले व्यक्तियों			
के संबंध में भी लागू होगी			

8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति के द्वारा जिसके न होने पदोन्नति:	वर्ग (ग) विभागीय पदोन्नति लागू नहीं होता		
अर्हताएं—हा		पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति चार वर्ष की नियमित सेवा तथा से और दोनों के न होने पर जिल्द-सीधी भर्ती से	समिति में, मूल्य प्रशासन अधिकारी —मध्यक्ष प्रशासन अधिकारी सहायक } निदेशक, संगणक केन्द्र, सांख्यिकी विभाग अधि- } सदस्य भान्यतया अनुसूचित जाति } का होगा।		

[सं० ए-12018/3/77-रा०प्र० सर्व-1]
बी० डी० अद्वृजा, अबर सचिव]

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Binder in the Field Operations Division of the National Sample Survey Organisation in the Department of Statistics under the Ministry of Planning, namely:—

1. Short title and commencement :— (1) These rules may be called the National Sample Survey Organisation, Field Operations Division (Binder) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached hereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Binder	1 (one)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial).	Rs. 225-5-260-6-290- EB-6-308.	Non-selection	18-30 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants).	Essential: (1) Middle school pass certificate. (2) At least three years' practical experience of high class binding work, manual binding repairs or handling rare fragile manuscripts in a commercial or Government press. Desirable : Matriculation or equivalent.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, in which Union fer, grades from which promotion or deputation or trans-	Circumstances what is its composition Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
Age : No. Educational Qualifications: Yes.	Two years.	By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment.	Promotion : Daftaries with four year's regular service and practical experience of binding work and manual binding/repair and also possessing essential qualification of Middle school pass certificate. Deputation : By deputation of persons from other Central Government offices, holding analogous or equivalent posts and possessing qualifications and experience prescribed for promotees. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of Chief Administrative Officer — Chairman. Administrative Officer Assistant Director of the Computer Centre, Department of Statistics, preferably a Scheduled Castes — Members.	Not applicable.	
8	9	10	11	12	13	

[No. A-12018/3/77-NSS. I]
V. D. AHUJA, Under Secy.

वाणिज्य, नागरिक आपूर्ति और सहकारिता मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 1978

सां. का० नि० 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयात और निर्यात व्यापार नियन्त्रण संगठन में अभिलेख छंटाईकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अभिलेख छंटाईकार (आयात और निर्यात व्यापार नियन्त्रण संगठन) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विविधिष्ट हैं :

परन्तु सीधे भर्ती के लिए अधिकतम आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अध्यार्थियों के मामले में शिथिल की जा सकेगी ।

4. निरहंताएः—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अभिलेख छंटाईकार	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	225-5-260-6-290-द०रो०-6-308 रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी यदि कोई हो या प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि प्रोत्त्रति समिति है तो भर्ती करने में किन लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं यदि कोई हो या प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां उस की संरचना परिस्थितियों में संघ प्रद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली चिन्ह से प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा लोक सेवा आयोग द्वारा प्रद्धतियों की प्रतिशतता विभिन्न जिनके पास निम्नलिखित प्राप्ति आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोत्त्रति द्वारा	ऐसे दफ्तरियों (चयन तथा सामान्य श्रेणी) और अभिलेख छंटाई-कारों (समूह घ) में से प्रोत्त्रति जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों : आवश्यक:	(1) संयुक्त मुख्य नियन्त्रक कम छह वर्ष या दफ्तरी (चयन तथा सामान्य श्रेणी) के रूप में कम-से-कम छह वर्ष या दफ्तरी (चयन तथा सामान्य श्रेणी) के रूप में कम से कम चार वर्ष सेवा कर ली हो । वांछनीय :	लागू नहीं होता आयात और निर्यात —सदस्य प्रिडल पास हो तथा (दफ्तरी) (3) उप मुख्य नियन्त्रक (प्रशा०) —सदस्य (समूह घ) के रूप में कम से कम चार वर्ष सेवा कर ली हो । (5) नियन्त्रक(प्रशा०) अंग्रेजी या हिन्दी में नैतिक लिपिकीय कार्य कर सकता है ,

**MINISTRY OF COMMERCE, CIVIL SUPPLIES &
CO-OPERATION**

(Department of Commerce)

New Delhi, the 22nd December, 1978

G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Record Sorter in the Import and Export Trade Control Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Record Sorter (Import and Export Trade Control Organisation) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule :

Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled

Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Record Sorter	2 (two)	General Service Group 'C'	Rs. 225-5-260-6-290- EB-6-308.	Selection	Not applicable	Not applicable.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists in which UPSC what is its composition. is to be consulted in making recruitment.
--	------------------------------	---	--	---

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from amongst Dif- ferenties (both selection and ordinary grade) and record sorters (Group D) having the following qualifications. Essential : Middle pass with a minimum service of six years as dafty (ordinary grade) or four years as dafty (selection grade) or record sorter (Group D). Desirable : Capable of handling routine clerical jobs in English and of Hindi.	(i) Joint Chief Controller of Imports and Exports (Admn.)—Chairman. (ii) Joint Chief Controller of Imports & Exports—Member. (iii) Dy. Chief (Admn.)—Member. (iv) Deputy Director, Directorate General Technical Development —Member. (v) Controller (Admn.)—Member-Secretary.	Not applicable.

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 21st December, 1978

G.S.R. 45.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of forty five days from the date the Gazette containing this notification of publication is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1 (1) These regulations may be called the Indian Boiler (.....Amendment) Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on.....

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in regulation 607, for clause (b), the following clause shall be substituted, namely :—

"(b) Re-validation of certificate.—The certificate may be extended from time to time for a period not exceeding twenty-four months at a time on completion of a requalification test (see regulation 610) to the satisfaction of the Competent Authority. In case the welder is employed in another State at the time of revalidation of a certificate, he may appear for a requalification test before the Competent Authority of that State for extension of his certificate."

[F. No. 6(15) /73-Boilers.]

G.S.R. 46.—Whereas certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 308 of the Gazette of India, Part II-Section 3-Sub-Section (i), dated the 4th February, 1978 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry, Department of Industrial Development (Central Boilers Board) No. G.S.R. 193 dated the 18th January, 1978 inviting objections and suggestions from all person likely to be affected thereby till the 4th May, 1978;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 4th February, 1978;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1.(1) These regulations may be called the Indian Boiler (Fourteenth Amendment) Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950—

(i) in regulation 9 after clause (d) the following clause shall be inserted, namely :—

"(e) semi-killed Steel may be used for plates in C and C-Mn Steel with an upper limit of the tensile strength not exceeding 56 kg/mm² and with thickness not exceeding 50 mm under service temperature condition 0—450° C.";

(ii) after regulation 13A, the following regulation shall be inserted, namely :—

"13 B. Testing and certification of semi-killed steel for which all tests not carried out in a steel plant.—Where a steel plant has not been able to carry out all the tests required under the regulations for testing the semi-killed steel, the steel plant may supply such steel with a certificate in respect of such tests which have not been possible for them to conduct in order to get the steel certified under the regulations and in such a case it is open to the manufacturers to take such steel which has the potentialities of the semi-killed steel to any of the independent testing laboratories, namely, National Metallurgical Laboratory, Jamshedpur, Central Mechanical Engineering Research Institute, Durgapur and National Test Houses, Alipore or Sewri for conducting the remaining tests provided that samples are drawn in the presence of the Inspecting Authority. Such remaining tests may also be conducted at the Bharat Heavy Electricals Limited, Tiruchirappally in respect of plates intended for their use.

If a certificate of test is furnished by the ste makers in respect of tests carried out by them and another certificate is furnished in respect of remaining tests conducted by any one of the independent testing laboratories or the Bharat Heavy Electricals Limited, Tiruchirappally, the plates should be accepted by the Inspecting Authority or the Chief Inspectors of Boilers of the States provided all the requirements of the regulations are covered by these certificates."

[F. No. 12(1) /73-Boilers.]

New Delhi, the 22nd December, 1978

G.S.R. 47.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of three months from the date the Gazette containing this notification of publication is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (.....Amendment) Regulations, 1978.

(2) They shall be come into force on.....

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, after regulation 395 C, the following new regulation shall be inserted, namely :—

"395 D Marking.—(a) Carbons steel tubes or pipes which are both over 50 mm outside diameter or over

1000 mm in length shall be marked legibly to show :—

- (i) the identification symbol for the type of the steel,
 - (ii) the brand of the manufacture, and
 - (iii) whether seamless or electric resistance tubes or pipes.
- (b) In the case of Carbon steel tubes or pipes less than 50 mm outside diameter or less than 1000 mm in length the information specified in clause (a) of this regulation shall be marked on a tag securely attached to the bundle or box.
- (c) For alloy steel tubes or pipes markings shall not be stamped on the body of the tubes or pipes. The information specified in clause (a) of this regulation shall be stamped on the end face of plain-end pipes or on the rims of flanges or on identification plates suitably attached to the pipes or tubes. Inspection or identification marks may be painted on the alloy steel tubes or pipes provided iron oxide base or titanium base paints are used.
- (d) Tubes or pipes conforming to a foreign standard or code, which have been accepted by the Board under regulation 3(2), markings shall be stamped in accordance with the provision of that standard or code, as the case may be."

[F. No. 6(22)/76-Boilers]

उच्चांग मंत्रालय
(प्रौद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1978

सा०का०नि० 48.—उक्त समिति, नासिक (महाराष्ट्र) (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त समिति कहा गया है) द्वारा खादी और ग्रामोद्योग आयोग (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त आयोग कहा गया है) को 1,37,851.39 हॉ (एक लाख सैंतीम हजार आठ सौ इक्यावन रुपये उन्नालिस पैसे) (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त राशि कहा गया है) की राशि संदेय है;

और खादी तथा ग्रामोद्योग आयोग नियम, 1957 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) के नियम 25के उपनियम (1) की अपेक्षानुसार उक्त आयोग ने उक्त समिति पर एक नोटिस, तारीख 16 अक्टूबर 1974, नापील कराया था जिसमें उसे निर्देश दिया गया था कि वह उक्त नोटिस की प्राप्ति के तीस दिन के भीतर उक्त आयोग को उक्त राशि का संदाय करें, और ऐसा न करने पर उक्त आयोग, उक्त नियमों के नियम 25के साथ पठित खादी और ग्रामोद्योग आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 61) की घारा 19ख के अधीन उसे भू-राजस्व के बकाया के रूप में वसूल करने के लिए कार्यवाही करेगा।

और उक्त समिति ने उक्त राशि के संदाय के लिए अपने दायित्व के संबंध में विवाद खड़ा कर दिया है तथा उस निमित अस्थावेदन दिया है (तारीख 31 अक्टूबर, 1974 का उमका पत्र देखिए);

और, उक्त अस्थावेदन को प्राप्ति पर उक्त आयोग ने उक्त नियमों के नियम 25ख के उपनियम (2) के अधीन उसकी एक प्रति केन्द्रीय सरकार को इस प्रार्थना के साथ भेजी है कि उक्त आयोग को उक्त राशि का संदाय करने के उक्त समिति के दायित्व से उक्त समिति द्वारा इन्कार करने के प्रश्न के अवधारण के लिए एक अधिकरण का गठन किया जाए (तारीख 18 जुलाई, 1978 का उसका पत्र देखिए);

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त नियमों के नियम 25ख के साथ पठित खादी और ग्रामोद्योग आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 61) की घारा 19ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एक अधिकरण गठित करती है, जिसमें सेवानिवृत्त जिला न्यायाधीश श्री ए०ए० केसवानी, 5-ख पालोंजी मेशन 43-कफ परेड, कोलाबा मुम्बई होंगे, तथा उक्त अधिकरण को यह प्रश्न निर्देशित करती है कि वह यह विनिश्चय करे कि उक्त आयोग को उक्त समिति द्वारा कितनी राशि देय है।

[फा०सं० 4(17)/72-के० वी० आई० (1)]
एस०जे०कोएल्हो संयुक्त सचिव

New Delhi, the 29th December, 1978

G.S.R. 48.—Whereas a sum of Rs. 1,37,851.19 (rupees one lakh thirty seven thousand eight hundred and fifty one and paise thirty nine only) (hereinafter referred to as the said sum) is payable by the Utkarsha Samiti, Nasik (Maharashtra) (hereinafter referred to as the said Samiti) to the Khadi and Village Industries Commission (hereinafter referred to as the said Commission);

And whereas, as required by sub-rule (1) of rule 25A of the Khadi and Village Industries Commission Rules, 1957 (hereinafter referred to as the said rules) the said Commission caused a notice dated the 16th October, 1974, to be served on the said Samiti and directing it to pay the said sum to the said Commission within thirty days of the receipt of the said notice, failing which the said Commission will proceed to recover the same as arrears of land-revenue under section 19B of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), read with rule 25A of the said rules.

And whereas, the said Samiti has disputed the liability to pay the said sum and has made representation to that effect (vide the letter dated the 31st October, 1974);

And whereas, on receipt of the said representation, the said Commission forwarded a copy of the same to the Central Government under sub-rule (1) of rule 25B of the said rules, with a request that a Tribunal may be constituted for determining the question as to the denial of liability on the part of the said Samiti to pay the said sum to the said Commission (vide the letter dated the 18th July, 1978);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 19B of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), read with rule 25B of the said rules the Central Government hereby constitutes a Tribunal consisting of Shri A. N. Keswani, retired District Judge, 5-B Pallonji Mansion, 43-Cuff Parade, Colaba, Bombay and refers to the said Tribunal for decision as to what sum is payable by the said Samiti to the said Commission.

[File No. 4(17)/72-KVI(I)]
S. J. COELHO, Lt. Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग
नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1978

सा०का०नि० 49.—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन विज्ञान और प्रौद्योगिकी के लिए राष्ट्रीय सूचना प्रणाली में समूह 'क' वैज्ञानिक पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'क' वैज्ञानिक पद) भर्ती नियम, 1978 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना—ये नियम इससे उपावढ अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंताएँ :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;
उक्त अनुसूची में उल्लिखित पदों में से किसी पद नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भीजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें ऐखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा संबंधी शिथिलीकरण और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ आयु-सीमा	7
1	2	3	4	5	6	
1. कार्यपालिक निदेशक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	2500-125/2-3000	लागू नहीं होता ४०	50 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से (उनसे जिन जो अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विशेष-विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य । (2) पुस्तकालय विज्ञान/प्रैलेखीकरण और सूचना विज्ञान/अधिकलिन्न विज्ञान में से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर अहंता या अनुभव । (3) 15 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव सूचना प्रणाली की आयोजना और परिकल्पना और विज्ञान तथा प्रौद्योगिकी के क्षेत्रों में अधिकलिन्न पर आवधारित सूचना प्रणाली के प्रबन्ध और वैज्ञानिक संचार पद्धति में किसी ज्येष्ठ हैसियत में हो । टिप्पण : अहंताएँ, अन्यथा सुश्रहित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हता ए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है।

वांछीयः

- (1) विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।
- (2) किसी विदेशी भाषा अधिमानतः फांसीसी/जर्मन/डॉटी का कामचलाऊ ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने परिवेक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी वाले व्यक्तियों के लिए प्रदि कोई हो। या प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विक्रियों की प्रतिशतता की दशा में लागू होंगी या नहीं।

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि प्रोत्त्रति समिति है तो भर्ती करने में किन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण लागू नहीं होता (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) :	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण लागू नहीं होता (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) :	

1	2	3	4	5	6	7
2. निदेशक (कार्यक्रम)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	2000-125/2-2500 लागू नहीं होता रु. ८०	50 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य ।	
				टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायिक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययित्यों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के अन्तिम तारीख होगी)	(2) पुस्तकालय विज्ञान/प्रैनेंटीकरण और सूचना विज्ञान/अभिकलिक विज्ञान में से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर अर्हता या अनुभव ।	
					(3) सूचना प्रणाली के प्रबन्ध या सूचना प्रणालियों की आयोजना या परिकल्पना या अभिकलिक पर आधारित सूचना प्रणालियों के उपबन्ध और वैज्ञानिक संचार पद्धतियों में किसी उत्तरदाती हैसियत में 12 वर्ष का अनुभव ।	
					(4) कार्यालय प्रक्रिया का ज्ञान और बजट संबंधी लागत विश्लेषण, आदि में अनुभव ।	
				टिप्पण :		
				(1) अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्ययित्यों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अध्ययित्यों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समूदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना सम्भाव्य नहीं है ।		
					(2) अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अध्ययित्यों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समूदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना सम्भाव्य नहीं है ।	
				वांछनीय :		
					(1) विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि ।	
					(2) किसी विदेशी भाषा का अधिमानतः फ्रासिसी/जर्मन/रूसी का कामचलाऊ ज्ञान ।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) :	लागू नहीं होता केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उपकरणों में जिन्होंने 1500-2000 रु. वेतनमान या समतुल्य वाले पदों में कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो तथा जो सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)।	प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

1	2	3	4	5	6	7
3 निदेशक (योजना और नीति)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	2000-125/2-2500	लागू नहीं होता (सरकारी सेवकों के लिए शिखिल की जा सकती है)	अवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) पुस्तकालय विज्ञान/प्रैनेक्सीकरण और सूचना विज्ञान/अभिकलन विज्ञान में से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर अर्हता या अनुभव। (iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में, ग्रांकड़ा-आधार प्रणाली के दृष्टितात्री और प्रबन्ध, तकनीकी निर्धारण और सूचना विज्ञान में पूर्वानुमान, अनुसंधान और विकास संस्थाओं में प्रकाशन कार्य में किसी उत्तरदायी हैसियत में 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें से 3 वर्ष का अनुभव सूचना विज्ञान की किसी शाखा में शिक्षण का होना चाहिए।	टिप्पणि :

टिप्पणि :

- (1) अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, संघ

1	2	3	4	5	6	7
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है)।	लागू नहीं होता	लोक सेवा आयोग के विवेका- नुसार शिखिल की जा सकती है।	(2) अनुभव संबंधी अहंता/अहंताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनसूचित जा- तियों तथा अनसूचित अनाजातियों के अध्ययियों के मामलों में उस दशा में शिखिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए भारक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन ममुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त सङ्गता में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है।
8	9	10	11	12	13	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है)।	केन्द्रीय/राज्य सरकारें के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों के मान्यताप्राप्त अनुसंधान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उपकरणों में जिन्होंने 1500- 2000 रु. बेतनमान वाले पदों में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो या समतुल्य तथा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव रखते हों।	(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।		

1	2	3	4	5	6	7
4. निदेशक (प्रणाली)	1. माधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह 'क' राजपत्रित	2000-125/2-2500	लागू नहीं होता ६०	50 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवको के लिए शिविल की जा सकती है)	आवश्यक : टिप्पण :—आयुसीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अस्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रोफ़ेशनल की मास्टर की उपाधि या समतुल्य । (ii) आकड़ा आधारित सूजन, आंकड़ा—आधारित प्रबन्ध, अभिकलिति सूचना प्रणाली, सूचना जाल (नेटवर्क), अग्रस्थ उपस्कर, अभिकलिति आंकड़ा मानकीकरण, प्रणाली विशेषण और मृदुभाण्ड तकनीकों में किसी उत्तरदायी हैसियत में 12 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1: अहंताएं, अन्यथा सुअहंत अस्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों के मामलों में उस दशा में शिविल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अस्थिर्यों पर्यान्त संचय में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है ।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों के मामलों में उस दशा में शिविल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अस्थिर्यों पर्यान्त संचय में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है ।

वांछनीय :

- (1) विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि ।
- (2) किसी विदेशी भाषा अधिभानतः फांसीसी/जर्मन/रूसी का काम चलाऊ ज्ञान ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सर- कारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता- प्राप्त अनुसंधान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में जिन्होंने 1500- 2000 रु. बेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो तथा जो सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संबंधीय सेवा आयोग से परा- मर्श आवश्यक होगा।

1	2	3	4	5	6	7
5. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी (सूचना विश्लेषण)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज- पत्रित	1500-60-1800- 100-2000 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयुसीमा अवधारित करने की निणायिक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	ग्रावश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त वेश्व- विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रोफेशनल में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) पुस्तकालय विज्ञान/प्रलेखीकरण और सूचना विज्ञान/अभियांत्रिक विज्ञान में से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर अहंता या अनुभव। (3) विषय विशेषज्ञ सूचना सेवाओं, उसके सूचना परिवर्त्यों और किसी अनुसंधान तथा विकास संगठन में वैज्ञानिक सूचना के आलोचनात्मक पुनरीक्षण और मूल्यांकन में 8 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अहंताएं अन्यथा सुग्रहित
अभ्यर्थियों की दशा में संबंधीय सेवा आयोग के
विवेकानुसार शिथिल की जा
सकती हैं।

1

2

3

4

5

6

7

टिप्पण 2 : प्रनुभव संबंधी अहंता/अहंताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रनुभूचित जनजातियों अथवा प्रनुभूचित जनजातियों के अधर्याचियों के मामले में उस दशा में शिखिल की जा सकती हैं जब कि ब्यवन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित प्रनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उलब्ध होना संभाव्य नहीं है।

वांछीय :
विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपायि।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(जिसमें अल्पकालिक संविदा
सम्मिलित है) जिसके न होने
पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण लागू नहीं होता

(जिसमें अल्पकालिक संविदा
सम्मिलित है।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों
के अधीन सदृश पद धारण
करने वाले अधिकारी या
केन्द्रीय सरकार/राज्य सर-
कारों/विश्वविद्यालय/भान्यता-
प्राप्त प्रनुसंधान और
विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर
उपक्रमों में जिन्होंने 1100-
1600 रु० वेतनमान वाले
या समतुल्य पदों में कम से
कम 5 वर्ष की सेवा की हो
अथवा 700-1300 रु०
वेतनमान वाले या समतुल्य
पदों में कम से कम 10
वर्ष सेवा की हो तथा
जो सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के सिए अपेक्षित
शैक्षिक अहंताएं और प्रनुभव
रखते हो।

(प्रतिनियुक्त/संविदा की
प्रवधि साधारणतया 4 वर्ष
से अधिक नहीं होगी)।

प्रत्येक अवसर पर
संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श
आवश्यक होगा।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

6. प्रधान वैज्ञानिक
शिक्षकार्ता (प्रलेखी
करण)

1 साधारण केन्द्रीय सेवा 1500-60-1800-
समूह 'क' राजपत्रित 100-2000 रु.

नागू नहीं होता

45 वर्ष से अनधिक आवश्यक :

(सरकारी सेवकों (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-
के लिए शिथिल विद्यालय से विज्ञान की
की जा सकती है)

टिप्पण :—आयु सीमा की मास्टर की उपाधि या
अवधारित करने इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी
की निर्णायक में मास्टर की उपाधि या
तारीख भारत में समतुल्य।

रहने वाले अभ्य- (ii) पुस्तकालय विज्ञान/प्रलेखीकरण
थियों से (उनसे और सूचना विज्ञान में
भिन्न जो अन्वमान स्नातकोत्तर अर्हता या अनुभव।
और निकोबार (iii) राष्ट्रीयसिक्टरनार स्तर पर
द्वीप समूह तथा संगठन और प्रबन्ध में
लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त तथा सूचना प्रणाली के लिए
करने की अंतिम आयोजना और विकासशील
तारीख होगी। सेवाओं में 8 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अर्थथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव सम्बन्धी अर्हता/ अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनु- सूचित जातियों अथवा अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए आपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है।

वांछनीय :

- (1) विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।
- (2) अभिकलिक सूचना हस्तन प्रणाली का ज्ञान।

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता	2 वर्षे	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सर- कारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उप- क्रमों में जिन्होंने 1100-1600 बेतनमात्र या समतुल्य वाले पदों में कम से कम 5 वर्षे की सेवा की हो अथवा 700-1300 रु० बेतनमात्र या समतुल्य वाले पदों में कम से कम 10 वर्षे सेवा की हो तथा जो सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित यैकिक अर्हताएं और अनुभव वाले हों।	सागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की
अवधि साधारणतया 4 वर्षे
से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5	6	7
7. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी (मानकीकरण)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज- पत्रित	1500-60-1800- 100-2000 रु०	सागू नहीं होता	45 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिखिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने की निणायिक तारीख भारत में रहने वाले अस्थ- यियों (उनसे जिन जो अन्दमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से विज्ञान की किसी आखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रोफेशनिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) पुस्तकालय विज्ञान/प्रलेखी- करण और सूचना विज्ञान/ अभिकल्पित विज्ञान में स्नात- कोत्तर अर्हता या अनुभव। (iii) मानकों के प्रधिकरण और सूचना हस्तन के लिए फार्मेट, नीतियां और मार्ग दर्शक सिद्धांत तैयार करने में आधु- निक सूचना सेवा जिसमें संविधितकरण भौतिक के कार्यक्रम के सूचीकरण के लिए तकनीक, आदि सम्म- तित हैं के द्वेष में 8 वर्षे का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

टिप्पण 1 : अहंताएं अन्यथा सु-
अहंत अध्ययियों की दशा में
संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार शिथिल की
जा सकती हैं ;

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता/
अहंताएं संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानुसार अनुसूचित
जातियों अथवा अनुसूचित
जनजातियों के अध्ययियों
के मामलों में उस दशा में
शिथिल की जा सकती हैं,
जब चयन के किसी प्रक्रम
पर संघ लोक सेवा आयोग
की यह राय ही कि इनके
लिए आपेक्षित अनुभव रखने
वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होना संभाव्य नहीं है।

बाठनोय :
विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट
की उपाधि ।

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने सम्मिलित है) पर सीधी भर्ती द्वारा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनु-संघान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उपकरों में जिन्होंने 1100-1600 ₹ वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो अथवा 700-1300 ₹ वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 10 वर्ष की सेवा की हो तथा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपेक्षित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव "वाले हों"। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।
----------------	---------	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
8. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी (रिपोर्टरी)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1500-60-1800- 100-2000 रु.	लागू नहीं होता 45 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शियल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की नियन्त्रिक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निको- बार द्वीपसमूह तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रोफेशन- गिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) किसी सरकारी विभाग या ओर्डेर- गिक समृद्धान या अनुसंधान में ओर रिपोर्टरी उपस्कर की आयोजना, परिकल्पना ओर विकास में 8 वर्ष का अनुभव। (iii) प्रकाशीय/इलेक्ट्रॉनिकी यंत्रो- करण का ज्ञान। टिप्पण 1 : अहंताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शियल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबन्धी अहंता/ के अहंताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के सामलों में उस दशा में शियल की जा सकती है, जब की चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है। यांछनीय : विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।	
9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता- प्राप्त अनुसंधान और विकास संग- ठन/प्रबिलक सेक्टर उपक्रमों में जिन्होंने 1100-1600 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो अथवा 700-1300 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 10 वर्ष सेवा की हो तथा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित योग्यता के अहंताएं और अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधा- रणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होती)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।		

1	2	3	4	5	6	7
9. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी (सूचना प्रणाली)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1500-60-1800-100-2000 रु.	लागू नहीं होता	4 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने की निणायिक तारीख भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) सूचना विज्ञान/अधिकालिक विज्ञान/संकियात्मक अनुसंधान में स्नातकोत्तर अर्हताएं या अनु- भव। (iii) प्रणाली विश्लेषण सांख्यिकीय क्रिया पद्धति और अभिकलिक मुद्रुभाण्ड तकनीकों में, सूचना प्रणाली और सेवा की परिकल्पना और प्रचालन में 8 वर्ष का अनुभव।
					टिप्पणि 1 : अर्हताएं, अन्यथा मुमहिस अध्यर्थियों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	
					टिप्पणि 2 : अनुभव संबन्धी अर्हता/ अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित अनु-व रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है।	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्त पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें (जिसमें अल्प-कालिक संविदा अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) सम्मिलित है) जिसके न होने केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता- प्राप्त अनुसंधान और विकास संग-	प्रत्येक अवसरपर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।	

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

ठन/पब्लिक सेक्टर उपकरणों में
जिन्हें 1100-1600 रु. वेतन-
मान वाले या समतुल्य पदों में कम
से कम 5 वर्ष की सेवा की हो अथवा
700-1300 रु. वेतनमान वाले
या समतुल्य पदों में कम से कम 10
वर्ष सेवा की हो तथा जो सीधे भर्ती
किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक ग्रहणांग और प्रनु-
भव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साथा-
रणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

[फा० स० ए-12018/6/77-प्रशा०-1]

एन० सी० चट्टर्जी, अवर सचिव

DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 27th December, 1978

G.S.R. 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group A Scientific Posts in the National Information System for Science and Technology under the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Group A Scientific Posts) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the posts mentioned in the said Schedule :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Executive Director	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2500-125/2-3000	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in	Essential : (i) Second Class Masters' Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) Post-graduate qualification or experience in any of the subjects of Library Science/Documentation & Information Science/Computer Science. (iii) 15 year's experience, of which at least 5 year's should be in

1	2	3	4	5	6	7
				India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	a Senior position in planning and designing of information system and Management of Computer based information system in Science and Technology areas and in scientific communication methods.	
					Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified	
					Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
					Desirable :	
					(i) Doctorate Degree in the field of specialisation.	
					(ii) Working Knowledge of any foreign language preferably in French/German/Russian.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.		
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term-contract), failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term-contract): Officer under the Central/State Governments holding analogous posts or with at least 5/7 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-2500/Rs. 2000-2250 or equivalent under the Central/State Governments Universities/Recognised Research and Development Organisation/Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.	

1	2	3	4	5	6	7
2. Director (Programmes)	1 General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2500	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants)	Essential : (i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) Post-Graduate qualification or experience in any one of the subjects of Library Science/documentation and information science/computer science. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (otherthan those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Nicobar Islands and Lakshadweep) (iii) 12 years' experience in a responsible position in management of information systems or planning and design of information systems or management of computerised information systems and in scientific communication methods. (iv) Knowledge of office procedure and experience in budgetary/cost analysis etc.	 Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Doctorate Degree in the field of specialisation. (ii) Working knowledge of any foreign language preferably in french, German or Russian.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term-contract), failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent under the Central/State Government/University/recognised Research & Development Organisation/Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years).	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.

1	2	3	4	5	6	7
3. Director (Planning and Policy).	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2500.	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants).	Essential : (i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. NOTE :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (ii) Post-Graduate qualification or experience in any one of the subjects of library science/documentation and information science/computer science. (iii) 12 years' experience in a responsible position, in a recognised institution, in handling and management of data-base system, technical assessment and forecasting in information science, publication work in R & D Institution, of which three years' experience should be in teaching in any branch of information science. NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2 : The qualification(s), regarding experience is/are relaxable at the

1	2	3	4	5	6	7
						discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in the field of specialisation.
- (ii) Working knowledge of any foreign language preferably French or German or Russian.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent under the Central/State Governments/ Universities / Recognised Research and Development Organisation/ Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits. (Period of deputation / contract shall ordinarily not exceed 5 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion

1	2	3	4	5	6	7
4. Director (Systems)	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2500	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants).	Essential : (i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years' experience in a responsible position in database creation, data-base management, computerised information system, information net work, terminal

NOTE :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands).

1	2	3	4	5	6	7
				Nicobar Islands and Lakshadweep).	equipment, computerised data standardisation, system analysis & software techniques.	

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes & Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate Degree in the field of specialisation.
- (ii) Working knowledge of any foreign language preferably, French, German or Russian.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent under the Central/ State Governments/ Universities/ Recognised Research & Development Organisation / Public Sector Undertakings Possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.

1	2	3	4	5	6	7
S. Principal Scientific Officer (Information Analysis).	1	General Central Service Group A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100- 2000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government Servants).	Essential : (i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) Post-graduate qualification or experience in any one of the subjects of library science /documentation and information/computer science. (iii) 8 years' experience in information analysis in subjects specialist information services, information products thereof and in critical review and evaluation of scientific information in a research and Development Organisation.
				NOTE :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.)		NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
						NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes & Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
						Desirable : Doctorate Degree in the field of specialisation.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation including short-term contract : Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent or at least 10 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent under the Central / State Governments/Universities/ Recognised Research and Development Organisation/ Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits. (Period of deputation/Contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.	

1	2	3	4	5	6	7
6. Principal Scientific Officer (Documentation).	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800- 100-2000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years (Re- laxable for Go- vernment ser- vants.)	Essential : (i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in En- gineering or Technology of a Recognised University or equivalent. (ii) Post-Graduate qualifi- cation or experience in library/ documentation and informa- tion science. (iii) 8 years' experience in organi- sing and managing docu- mentation/Information Ser- vice at National/Sectoral levels and in planning and developing services for information systems.
				NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.		NOTE 1 : Qualifications are re- laxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
						NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candi- dates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Ser- vice Commission is of the opinion that suffi- cient number of candi- dates from these com- munities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
					Desirable : (i) Doctorate degree in the field of specialisation. (ii) Knowledge of computerised information handling systems.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (in- cluding short-term contract: Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100- 1600 or equivalent or at least 10 years' service in in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent under the Central/State Governments Universities/ Recognised Research and Development Organisation/ Public Sector Undertakings and possessing the educa- tional qualifications re- quired for direct recruits. (Period of deputation/con- tract shall ordinarily not exceed 4 years.)	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission will be neces- sary on each occasion.	

1	2	3	4	5	6	7
7. Principal Scientific Officer (Standardisation)	1	General Central Service, Group 'A', Gazetted	Rs. 1500-60-1800- 100-2000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years (Re- laxable for Government servants)	Essential: (i) Second class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) Post-Graduate qualification or experience in library science/Documentation and Information Science/Computer Science. (iii) 8 years' experience in the field of modern information service including techniques for indexing abstracting in machines programme etc. in laying down standards and in preparation of formats, Policies and guidelines for information handling.
NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).						
NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Services Commission in case of candidates other-wise well qualified						
NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable: Doctorate degree in the field of specialisation.						
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years.	By transfer on deputation including short-term contract failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with atleast 5 years' service in posts in the scale of Rs 1100-1600 or equivalent or atleast 10 year's service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent under the Central /State Governments/ Universities/ Recognised Research and Development Organisation Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.	

1	2	3	4	5	6	7
8. Principal Scientific Officer (Reprography).	1	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800- 100-2000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants)	Essential: (i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 8 years' experience in a Government Department or an industrial concern or Research and Development Laboratory/University in Planning, designing and developing printing and reprography equipment. (iii) Knowledge of Optical/Electronics instrumentation.
				NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2: The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9	10	11	12	13	Desirable: Doctorate degree in the field of specialisation.
Not applicable.	2 Years.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent or at least 10 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research and Development Organisation/Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent or at least 10 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent under the Central/State-Governments/Universities/ Recognised Research & Development Organisation /Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.

[F. No. A-12018/6/77-Admn.-I]
N.C. CHATTERJEE, Under Secy.

पैट्रोलियम रसायन और उर्वरक मंत्रालय

(रसायन और उर्वरक विभाग)

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1978

सांकेतिक 50—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युत्क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रसायन और उर्वरक मंत्रालय में कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (शोध) भर्ती नियम 1976 के अधिकारण में राष्ट्रपति, पैट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (रसायन और उर्वरक विभाग) में कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (शोध) के पद की नियुक्ति पद्धति को नियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) संक्षिप्त शोधक और प्रारम्भः—ये नियम पैट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (रसायन और उर्वरक विभाग) कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (शोध) भर्ती नियम, 1978 कहलाए जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः—पद संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतनमान, इन नियमों के माथ मंलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक योग्यता आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक योग्यता और उससे सम्बन्धित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 के अनुसार होंगे।

4. अनर्हताएः—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह करने के लिए अनुबन्ध किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, अथवा, (ख) जिसने जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने के लिए अनुबद्ध हो, उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

बश्यते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट होकर किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे दे कि ऐसे व्यक्ति पर लागू व्यवितरण कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं।

5. छूट देने का अधिकारः—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, वह ऐसा करने के कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके एक आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।

6. बचावः केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिए जाने वाले बारक्षण और अन्य छूटों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

MINISTRY OF PETROLEUM, CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Chemicals and Fertilizers)

New Delhi, the 17th November, 1978

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Chemicals and Fertilizers Junior Technical Officer (Drugs) Recruitment Rules, 1976, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Junior Technical Officer (Drugs) in the Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizers (Department of Chemicals and Fertilizers), namely:—

1. (1) Short title and commencement : These rules may be called the Ministry of Petroleum; Chemicals and Fertilizers (Department of Chemicals and Fertilizers) Junior Technical Officer (Drugs) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay: The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classifications	Scale of Pay	Whether selection or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Technical Officer (Drugs)	1	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB- Not applicable. 40-1100-50-1300.	Not exceeding 35 years.	Essential: Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	(i) M. Sc. Degree in Chemistry or degree in Chemical Engineering/Technology of a recognised University or equivalent. (ii) About 3 years' experience of research/production of drugs and pharmaceuticals. NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in the case of

1	2	3	-4	5	6	7
						candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of an European language other than English viz., German, French, Russian or Italian.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any,	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
---	-----------------------------	---	--	--	---

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract): Officer under the Central or State Governments /Public Sector Undertakings holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent, rendered after appointment thereto on a regular basis, and possessing the qualifications laid down in Column 7. (Period of deputation/contract shall not ordinarily exceed 3 years). Transfer: Officers holding analogous posts under the Central/ State Governments and possessing the qualifications laid down in Column 7.	Not applicable.	Consultation with the U.P. S.C. is necessary while appointing an officer from a State Government or from the Public Sector Under-taking and while making direct recruitment and while appointing an officer on transfer.

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1978

सां० का० नि० 51.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति द्वारा, भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी—4 पद) भर्ती नियम, 1965 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये जाते हैं ; अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी—4 पद) भर्ती (ठिकीय संशोधन) नियम, 1978 कहलाएंगे ।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे ।

2. भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी—4 पद) भर्ती नियम, 1965 में, नियम 5 के बाद, निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“6 अपवाह :—इन नियमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए जाने वाले आरक्षण तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी ।”

3. भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी—4 पद) भर्ती नियम 1965 की अनुसूची में क्र० सं० 30 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्र० सं० और प्रविष्टियों जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
31. कनिष्ठ प्रेस सहायक मुप 'डी'	सामान्य केन्द्रीय सेवा	रु० 210-4-226-द० रो०-4-250- द० रो० 5-290	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट) आयु संमानित के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोज- गार केंद्रों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाएगा ।	1. मुद्राण और कम्पोर्जिंग में आई० टी आई० का डिप्लोमा पास किया हो । 2. अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ और लिख सकता हो । 3. हाथ से कम्पोर्जिंग अथवा ट्रैडिंग मुद्रण प्रेस/आफसेट मुद्रण प्रेस अथवा जीरेप्राफिक और जार, विशेष- तया तकनीकी वुकवक से सम्बन्धित का न्यूनतम दो वर्ष का व्याव- हारिक अनुभव । 4. उम्मीदवार के अव्यया अच्छा अनुभवी होने पर अहंताओं में छूट दी जा सकती है ।	

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी अहंता में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के लिए प्रत्येक समाजे में सक्षम प्राधिकारी अपने विवेकानुसार उस स्थिति में छूट दे सकता है जब चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह अभिभाव हो कि इन जातियों के लिए आरक्षण पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव वाले पर्याप्त उम्मीदवार मिलने की संभावना नहीं है ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे	लागू नहीं

1. अधीक्षक खनिज अर्य-
शासी/खान उप नियंत्रक
—अध्यक्ष

2. स्टेशन इंजीनियर, आल
हृडिया रेडियो, नागपुर
—सदस्य

3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का
वरिष्ठतम राजपत्रि
प्रधिकारी —सदस्य

4. सहायक प्रशासन प्रधि-
कारी, ग्रुप 'डी' स्थाना का प्रभारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
32. जिल्दसाज	सामान्य केन्द्रीय सेवा	रु० 196-3-220 द०	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्म-	1. मिडिल स्कूल पास हो। 2. सभी प्रकार की जिल्दसाजी की वारियों के लिए प्रमाण्य जानकारी हो। 3. कागज काटने का और जिल्दसाजी आयु सीमा निर्धारण करने का दो वर्ष का अनुभव।	

ग्रुप 'डी'
रो०-3-232

35 वर्ष तक छूट)
तारीख वह अन्तिम
तारीख होगी जिस
गांग केन्द्रों को नाम
प्रस्तुत करने के लिए
कहा जाएगा।

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी अर्हता में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए प्रत्येक मासले में सक्षम प्राधिकारी अपने विवेकानुसार उस स्थिति में छूट दे सकता है जब चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह ग्राहित हो कि इन जातियों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव वाले पर्याप्त उम्मीदवार मिलने की संभावना नहीं है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे	लागू नहीं

1. अधीक्षक खनिज अर्थ-शासी/खान उप नियंत्रक —प्रध्यक्ष
2. स्टेशन इंजीनियर, आलैंडिया रेडियो, नागपुर —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का वरिष्ठतम् राजपत्रित प्रविकारी —सदस्य
4. सहायक प्रशासन अधिकारी, ग्रुप 'डी' स्थापना का प्रभारी —सदस्य

[फा० सं० ए-12018/23/78-खान-6]

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 30th December, 1978

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1965, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Class IV Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1978.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Bureau of Mines (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1965, after rule 5, the following rule shall be inserted, namely:—
“6. Saving :— Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

3. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1965, after serial number 30 and the entries relating thereto, the following serial numbers and the entries will be inserted, namely:—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
31.	Junior Press Assistant.	General Central Service Group 'D'.	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Not applicable.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years) The crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	<ol style="list-style-type: none"> Should have passed the I.T.I. diploma in printing and compositing. Should be able to read and write English and Hindi. Should possess at least two years' of practical experience in hand compositing or operating treadle printing press/ offset printing press or Xerographic equipment especially relating to technical book-work. Qualifications relaxable in case of candidates otherwise well experienced. <p>NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion committee consisting of:—	Not applicable.	
				<ol style="list-style-type: none"> Superintending Mineral Economist/Deputy Controller of Mines —Chairman. Station Engineer, All India Radio, Nagpur—Member. Senior most Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe —Member. Assistant Administrative Officer, in-charge of Group 'D' Establishment — Member. 		

1	2	3	4	5	6	7
32. Binder	General Central Service Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	1. Should have passed Middle School Standard. 2. Demonstrable knowledge in all types of binding. 3. Two years' experience in binding and handling paper guillotine.	Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Superintending Mineral Economist/Deputy Controller of Mines—Chairman. 2. Station Engineer, All India Radio, Nagpur—Member. 3. Seniormost gazetted officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member. 4. Assistant Administrative Officer, Incharge of Group 'D' Establishment—Member.	Not applicable

[F. No. A-12018/23/78-MVI]

सांका० नि० 52.—मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति द्वारा, भारतीय खान व्यूरो (श्रेणी-3 अलिपिक वर्गीय पद) भर्ती नियम, 1965 में और आगे संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाये जाते हैं अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय खान व्यूरो (श्रेणी-3 अलिपिक वर्गीय पद) भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1978 कहलाएंगे।
(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. भारतीय खान व्यूरो (श्रेणी-3 अलिपिक वर्गीय पद) भर्ती नियम, 1965 में नियम 5 के बाद, निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—
“ 6. अपवाद : इन नियमों की कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुचित जारीयों/अनुचित जन जातियों और अन्य वर्गों के विकासों के लिए किए जाने वाले आरक्षण तथा अन्य विधायिकों को प्रभावित नहीं करेगो ”।

3. भारतीय खान व्यूरो (श्रेणी-3 अलिपिक वर्गीय पद) भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में क्र० सं० 80 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात निम्नलिखित क्र० सं० और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
81. आफसेट मर्शन चालक	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'सी' (अराजपत्रित) (अलिपिक-वर्गीय)	रु० 330-10-380- द० रो०-12-500- द० रो०-15-560	अप्रवरण	25 से 30 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक छूट	1. मैट्रिक परीक्षा पास हो। 2. आई० टी० आई० से मुद्रण और कृपांजिग का प्रमाण पत्र/डिप्लोमा हो। 3. पेपर/सेटल मास्टरों तथा प्रेस अभियों का उपयोग करके जीरोक्स, आफसेट संयोजन द्वारा स्वतंत्र रूप से जाब्स और बुक वर्क के मुद्रण का कम से कम 8 वर्ष का अनुभव हो।	

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके अमफल पदोन्नति—वरिष्ठ प्रेम सहायक, शुप सी विभागीय पदोन्नति होने पर सीधी भर्ती द्वारा जिसने उक्त ग्रेड में 8 वर्ष सेवा मिमिति—की हो।	जिसने उक्त ग्रेड में 8 वर्ष सेवा मिमिति—की हो।	1. अधीक्षक अधिकारी (अयस्क प्रमाधन)--- —अध्यक्ष 2. क्षेत्रीय खान नियंत्रक —सदस्य 3. इंजीनियर-प्रभारी आल इंडिया रेडियो —सदस्य 4. भारतीय खान बूरो, नागपुर में अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति से सम्बद्ध वरिष्ठतम राजपत्रिन अधिकारी —सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी-प्रभारी अराजपत्रित स्थापना —सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
82. वरिष्ठ प्रेस सहायक	भामाल्य केन्द्रीय सेवा	रु० 260-6-290-८० शुप 'सी' (अराज-पवित) (अलिपिक-वर्गीय)	रु० 260-6-326-८-366-८० रु० ०-८-390-१०-४००	अप्रवरण	20 और 28 वर्ष के बीच (मरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक छूट)	1. मैटिक परीक्षा पास हो। 2. आई० टी० आई० से मुद्रण कला और कम्पोजिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा हो। 3. हाथ से कम्पो करने अथवा ट्रैडिल/आफसेट प्रिंटिंग मशीन तकनीकि बुक वर्क संबंधी जीरोकम मशीन चलाने का कम से कम 6 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव होना चाहिए।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके अमफल पदोन्नति—कनिष्ठ प्रेम सहायक होने पर सीधी भर्ती द्वारा जिसने उक्त ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	जिसने उक्त ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	शुप सी विभागीय पदोन्नति मिमिति जिसमें निम्नलिखित होगे :— 1. अधीक्षक अधिकारी (अयस्क प्रमाधन) —अध्यक्ष 2. स्टेशन इंजीनियर, आल इंडिया रेडियो, नागपुर —सदस्य	लागू नहीं।

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

3. अनुसूचित जाति/अनु-
सूचित जनजाति से
सत्वर वरिष्ठतम् राज-
पत्रित अधिकारी—सदस्य
4. महायक प्रशासन अधि-
कारी, श्रृंग 'डी' इन्चार्ज,
स्थापना ——मदस्य

टिप्पणी :- 1 कालम 6 में उल्लिखित आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक मामले में भारत (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) के उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्ति के लिए अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति किए जाने के प्रनग में आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।

टिप्पणी 2-- सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अनुभव संबंधी अर्हता में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए प्रत्येक मामले में सत्रम प्राधिकारी अपने विवेकानुसार उस स्थिति में छूट दे सकता है जब चयन के किसी स्तर पर सक्रम प्राधिकारी का यह अधिभत हो कि इन जातियों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव वाले पर्याप्त उम्मीदवार मिलने की समावना नहीं है।

[फा० सं० ए-1 2018/23/78-खान-6(i)]
जे० ए० चौधरी, उप-सचिव

G.S.R. 52.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1965, after rule 5, the following rule shall be inserted, namely :—

“6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

3. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1965, after serial number 80 and the entries relating thereto, the following serial numbers and the entries shall be inserted; namely :—

1	2	3	4	5	6	7
81. Offset Machine operator.	General Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Central Service	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Non-Selection	Between 25 and 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).	1. Should have passed the Matriculation Examination. 2. Should have certificate/Diploma from I.T.I. in printing and composing. 3. Should at least 8 years' experience in printing of jobs and book work independently by Xerox-Offset combination using paper/metal masters and letterpress composing also.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Senior Press Assistant, with 8 years service in the grade.	Group C DPC— 1. Superintending Officer (Ore-Dressing)—Chairman. 2. Regional Controller of Mines—Member. 3. Engineer-In-Charge, AIR. —Member. 4. Seniormost Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes Scheduled Tribes, IBM at Nagpur —Member. 5. Administrative Officer -in-Charge Non-Gazetted Establishment —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
82. Senior Press Assistant	General Central Service Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Non-Selection.	Between 20 and 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).	1. Should have passed the Matriculation Examination. 2. Should have certificate or Diploma from I.T.I. in printing and composing. 3. Should have at least 6 years practical experience in hand composing or operating treadle/offset printing machine Xerox machine relating to technical book work.	
8	9	10	11	12	13	
No	Two years	By Promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Junior Press Assistant with 5 years' regular service in the grade.	Group C—DPC Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Superintending Officer (Ore-Dressing) —Chairman. 2. Station Engineer, All India Radio, Nagpur —Member. 3. Seniormost gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member. 4. Assistant Administrative Officer, in-charge of group 'D' Establishment —Member.	Not applicable.	

- NOTE:**— 1. The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 6 will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
2. The qualification regarding experience prescribed for direct recruits is relaxable in each case at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

[F. No. A-12018/23/78-MVI (i)]
J.A. CHOWDHURY, Dy. Secy.

कृषि और सिंचाई मंत्रालय (खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1978

सांकेतिक 53 —केन्द्रीय भाष्णगारण निगम, भाष्णगारण निगम अधिनियम, 1962 (1962 का 58) की धारा 42 द्वारा प्रदत्त गतियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से, केन्द्रीय भाष्णगारण निगम (कर्मचारित्वन्द) विनियम, 1966 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन विनियमों का नाम केन्द्रीय भाष्णगारण निगम (कर्मचारित्वन्द) द्वितीय संशोधन विनियम, 1978 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भाष्णगारण निगम (कर्मचारित्वन्द) विनियम, 1966 में,—

- (i) विनियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम रखा जाएगा अर्थात् :—
“6 कर्मचारियों द्वारा प्रतिभूति का दिया जाता :
किसी भी प्रबन्ध के कर्मचारी, यदि प्रबन्ध निदेशक द्वारा ऐसी अपेक्षा की जाए तो,—
(क) अपने कर्तव्यों के निष्ठापूर्वक निर्वहन के लिए, नकद ऐसी प्रतिभूति देगा जैसी प्रबन्ध निदेशक अपने विवेकानुमार अवधारित करे और परिणामस्वरूप अपने विहित प्ररूप में एक प्रतिभूति निष्पादित करेगा। इस प्रकार दी गई प्रतिभूति, प्रबन्ध निदेशक द्वारा समय-समय पर यथा अवधारित रीति से, निगम द्वारा, विनिहित को जाएगी ;
(ज) नियुक्ति-प्रादेश में विनिदिष्ट अवधि के लिए निगम की सेवा न छोड़ने के लिए, ऐसी प्रतिभूति देगा जैसा प्रबन्ध निदेशक

अपने विवेकानुसार अवधारित करे और परिशिष्ट-1क में विहित प्रतिभूति बन्धपत्र नियादित करेगा।”

(2) विनियम 9 के उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अन्त स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“(3) इस विनियम के उपनियम (1) और (2) में किसी बात के हैंते हुए भी, जहाँ ऐसा प्रतिभूति बन्धपत्र निष्पादित किया गया हो जिसमें यह उपबन्धित हो कि कर्मचारी बन्धपत्र में विनिदिष्ट व्यूनतम अवधि के लिए नियम की सेवा करेगा तो वह उपनियम (2) में विनिदिष्ट प्रतिकरण के अन्तरिक्त प्रतिभूति-बन्धपत्र की रकम का भी मदाय करेगा यदि वह प्रतिभूति-बन्धपत्र में अनुबंधित अवधि से पूर्व सेवा छोड़ देता है या सेवा करना बन्द कर देता है।”

परिशिष्ट-1क

प्रतिभूति-बन्ध-पत्र का प्रस्तुत

(विनियम 6 देखिए)

विहित बन्ध-पत्र

यह सबको जात हा कि हम (1)से
का पुत्र..... और (2)
का पुत्र.....	, केन्द्रीय भाण्डागारण नियम का माग
किए जाने पर.....	रु. (केवल..... रुपा.)
की राशि का सदाय करने के लिए आज तारीख	को,
स्वयं का, अपने-अपने वारिसों, निष्पादकों, प्रशासकों का सम्मुक्त और	
पृथक्कन: आबद्ध करने है।	
(1).....	(2).....
(2).....	(2).....

उक्त आबद्ध व्यक्ति (1) को के पद पर नियुक्त किया गया है।

उक्त वाध्यता की शर्त यह है कि:—

यदि उक्त आबद्ध व्यक्ति (1), उम दशा को छोड़कर जिसमें उमकी सेवाएँ केन्द्रीय भाण्डागारण नियम (कर्मचारिवन्द) विनियम, 1966 के विनियम 7 के अधीन नियम द्वारा ममाल कर दी गई हो, तियम में अपनी नियुक्ति की तारीख में दो वर्ष की अवधि तक किसी भी कारण से नियम की सेवा करने में असफल रहता है, तो वह और उक्त आबद्ध व्यक्ति

..... माग किए जाने पर..... रु. (केवल..... रु.) की रकम का जो दो वर्ष की सेवा पूरा करने के पूर्व नियम की सेवा छोड़ने के लिए प्रतिकरण की उचित रूप से प्राक्कलित रकम है, तियम को तुरन्त मदाय करेगा।

ऐसा सदाय कर दिए जाने पर उक्त वाध्यता शून्य और निष्प्रभावी हो जाएगी अन्यथा यह पूर्णतः प्रवृत्त रहेगी।

(i) नियुक्त व्यक्ति का पूरा नाम.....

(ii) प्रतिमू का पूरा नाम.....

उक्त आबद्ध व्यक्ति (1) _____

(i).....

(ii)

की उपस्थिति में हस्ताक्षर किए

और परिदान किया।

(हस्ताक्षर)

2. उक्त आबद्ध व्यक्ति ने

(i)

(ii)

की उपस्थिति में हस्ताक्षर

किए और परिदान किया।

(प्रतिमू के हस्ताक्षर)

पता

[एफ० 6-20/78-एस जी]

ए० क० ग०, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION

(Department of Food)

New Delhi, the 27th December, 1978

S. O. 53.—In exercise of the powers conferred by section 42 of the Warehousing Corporations Act, 1962 (58 of 1962), the Central Warehousing Corporation, with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulation further to amend the Central Warehousing Corporation (Staff) Regulations, 1966, namely :—

1. (1) These Regulations may be called the Central Warehousing Corporation (Staff) Second Amendment Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Warehousing Corporation (Staff) Regulations, 1966,—

(i) for regulation 6, the following regulation shall be substituted, namely :—

“6. Furnishing of security by Employees : Any class of employees shall if so required by the Managing Director, furnish—

(a) for the faithful discharge of his duties such security in cash as the Managing Director in his discretion may determine and execute a Security bond in the form prescribed in Appendix-I. The security so furnished shall be invested by the Corporation in such manner as the Managing Director may determine from time to time :

(b) for not leaving the service of the Corporation for a period specified in the order of appointment such security as the Managing Director in his discretion may determine and execute a security bond in the form prescribed in Appendix-II.”

(ii) after sub-regulation (2) of regulation 9, the following sub-regulation shall be inserted, namely.—

“(3). Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) and (2) of this regulation, where security bond has been executed which provides that the employee shall serve the Corporation for a minimum period specified in the bond, he shall, in addition to the compensation specified in sub-regulation (2) also pay the amount of security bond if he leaves or discontinues his service earlier than the period stipulated in the security bond.”

FORM FOR SURETY BOND

(SEE REGULATIONS 6)

BOND PRESCRIBE

KNOWN ALL MEN BY THESE PRESENT THAT WE (1)

son of

.. son of

AND (2)

do hereby bind

ourselves jointly and severally and our respective heirs executors, administrators, to pay the Central Warehousing Corporation on demand a sum of Rs (Rupees only) dated this day of
ONE thousand nine hundred and seventy

(1) (2)

(1) (2)

Whereas the above Bounden (1) is appointed to the post of

Now the condition of the above written obligation is that —

In the event, above bounden (1) unless his services are terminated by the Corporation under Regulation 7 of Central Warehousing Corporation (Staff) Regulations, 1966 fails to serve the Corporation for any reason whatsoever for a period of two years from the date of his appointment in the Corporation

He and the above bounden shall forthwith pay to the C W C on demand the amount of Rs (Rupees only) being the reasonable estimate of Compensation for leaving the service of the Corporation before completing two years service

And upon making such payment the above written obligation shall be void and of no effect, otherwise it shall remain in full force.

(i) Full name of the appointee

(ii) Full name of the surety signed and delivered by the above bounded(1)

(Signature of

In the presence of

(i)

(ii)

2 Signed and delivered by the above bounded Signature of the surety with his address

In the presence of

(i)

(ii)

[F 6-20/78 SG]
A K GARDE, Dy Secy

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1978

सांकेति० 54 ——राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सिचाई मत्तालय (ग्रामीण विकास विभाग) के अधीन विपणन और निरीक्षण निदेशालय में कनिष्ठ गेस्टेनर प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनात ह अर्थात्

1 संक्षिप्त नाम प्रोफेर प्रारम्भ ——(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय (कनिष्ठ गेस्टेनर प्रचालक) (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1978 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी ।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान ——उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है ।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएँ आदि ——उक्त पद/पदों पर भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे सबंधित अन्य बातें वे हांगी जो पूर्वांकित अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट है ।

4 निरहंताए ——वह व्यक्ति—

(क) जिसन ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसन अपन पति या अपनी पत्नी के जीवित होत हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ,

उक्त पदों में स किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लाग् स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

कृषि और सिवाई भंतालय, ग्रामीण विकास विभाग, विपणन और निरिक्षण निवेशालय में कनिष्ठ गेस्टेनर प्रचालक के पद के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अद्वैताएं आयु-सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ गेस्टेनर प्रचालक	एक	साधारण सिविल सेवा समूह 'घ'	210-4-250-द०रो०- 270 हू	अन्वयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति वाले व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई लिए विहित आयु हो और शैक्षिक अद्वैताएं प्रोलति की दशा में लागू होगी या नहीं

प्रोलति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोलति द्वारा भर्ती की दशा वे श्रेणियां समिति है तो उसकी संख्या जिनसे प्रोलति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोलति	<p>प्रोलति :</p> <p>ऐसे दफ्तरियों और जमादारों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो और जो डुप्लिकेटिंग मशीनों के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता रखते हों।</p>	<p>समूह 'घ' विभागीय समिति में निम्नलिखित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. भयुक्त कृषि विपणन सलाहकार, शाखा प्रधान कार्यालय नागपुर अध्यक्ष 2. उप कृषि विपणन सलाहकार, नागपुर सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण सदस्य 4. ज्येष्ठ विपणन अधिकारी (विकल्प के रूप में विपणन अधिकारी), जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी सदस्य सचिव 	

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 29th December, 1978

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Gestetner Operator in the Directorate of Marketing and Inspection, under the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Rural Development), namely:—

1. Short title and Commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Junior Gestetner Operator) (Group 'D' post) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay:— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications:— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or posts.

6. Saving:— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF JUNIOR GESTETNER OPERATOR IN THE
DIRECTORATE OF MARKETING AND INSPECTION, MINISTRY OF AGRICULTURE
AND IRRIGATION, DEPARTMENT OF RURAL DEVELOPMENT**

Name of the post	Num- ber of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifi- cations required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Junior Gestetner Operator.	One	General Central Service Group 'D'.	Rs. 210-4-250-EB- 5-270.	Non- Selection.	Not applicable.	Not applicable.	
Whether age and educational qua- lifications prescri- bed for the direct recruits are appli- cable for pro- motees.	Period of probation if any.	Method of recruitment	In case of recruitment by promotion/transfer/ depu- tation, grades from which promotion/transfer/depu- tation to be made.	If a Departmental Pro- motion Committee exists, its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making re- cruitments.		
8	9	10	11	12	13		
Promotion :	Two years	Not applicable.	Promotion: From amongst Daftries and Jamadars with 3 years' regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining duplicating machines.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :	1. Joint Agricultural Marketing Adviser, Branch Head Office, Nagpur—Chairman. 2. Deputy Agricultural Marketing Adviser, Nagpur—Member.	Not applicable.	

8

9

10

11

12

13

3. Administrative Officer,
Geological Survey
of India—Member.

4. Senior Marketing
Officer (Marketing
Officer as an alter-
native) belonging to
the Scheduled Caste
or Scheduled Tribe.
—Member.

5. Administrative
Officer.—Member
Secretary.

[No. F.2-11/78-AM(A)]

PARKASH CHANDER, Under Secy.

नावहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

तई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1978

सा०का०लि० 55—कोचीन बन्दरगाह यान नियम, 1947 में और संशोधन करने के लिए कुछ नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, भारतीय पत्तन अधिनियम, 1908 (1908 का 15) की धारा 6 की उपधारा (1) के खण्ड (ट) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बताना चाहती है, उक्त धारा की उपधारा (2) की अरेकानुसार, ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है जिनके उससे प्रभावित होने की सभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर विचार उम तारीख से 45 दिन की समाप्ति पर या उसके पश्चात् किया जाएगा जिसकी उम राजपत्र की, जिसमें वह अधिसूचना प्रकाशित होगी, प्रतियां जनता को उपलब्ध कर दी जाएंगी।

इस प्रकार विर्तिविद्युत पैनालीस दिन के अवसान से पूर्व उक्त प्रारूप की वाबत, किसी व्यक्ति को जो भी आक्षेप या सुझाव प्राप्त होगे, उन पर केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का नाम कोचीन बन्दरगाह यान (संशोधन) नियम, 1978 है।

2. कोचीन बन्दरगाह यान नियम, 1947 में,

(i) नियम 22 के उपनियम (3) में, निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्—

परन्तु यह कि उप पत्तन सरकार द्वारा ऐसी कोई अनुज्ञित तब नक रह नहीं की जाएगी जब तक कि बन्दरगाह यान के स्वामी की सुनवाई का युक्तियुक्त अवसर नहीं दे दिया गया है।

(ii) नियम 22क के साथ, निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्—

परन्तु यह कि किसी भी व्यक्ति पर ऐसा कोई जुर्माना तब तक अधिरोपित नहीं किया जाएगा जब तक कि उसे सुनवाई का युक्तियुक्त अवसर नहीं दे दिया गया है।

(iii) नियम 25 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

25. स्वामी का, अपने यान पर उसके द्वारा नियोजित कर्मी के बल के किसी टिन्डल द्वारा या किसी अन्य सदस्य के कार्यों के लिए दायित्व

यान का स्वामी, इन नियमों के उपबन्धों के अधीन, यान चलाते समय यान पर, उसके द्वारा नियोजित कर्मीदल के टिन्डल या किसी अन्य सदस्य के कार्यों के लिए जिम्मेदार होगा।

(iv) नियम 26 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

26. अनुच्छितियों का प्रतिसंहरण.—यदि उप पत्तन संरक्षक की राय में, किसी अनुज्ञित बन्दरगाह यान के स्वामी या टिन्डल या कर्मीदल के किसी सदस्य ने इन नियमों के किसी उपबन्ध का उल्लंघन किया है तो वह, ऐसे उल्लंघन की वाबत ऐसे स्वामी के विरुद्ध की जा सकने वाली किसी कार्यवाई पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, स्वामी द्वारा धारित सभी या किसी अनुज्ञित को रह कर सकेगा:

परन्तु इस नियम के अधीन उप पत्तन संरक्षक द्वारा ऐसी कोई अनुज्ञित तब तक रह नहीं की जाएगी जब तक कि अनुज्ञित बन्दरगाह यान के स्वामी को सुनवाई का युक्तियुक्त अवसर नहीं दे दिया गया है।

[पी०जी०ए०ल०-51/78]

मुद्रणन वसुदेव, अवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, 26th Decembe, 1978

G.S.R. 55.—The following draft of certain rules further to amend the Cochin Harbour Craft Rules, 1947, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by clause (k) of sub-section (1) of section 6 of the Indian Ports Act, 1908 (15 of 1908), is hereby published, as required by sub-section (2) of the said section, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of forty-five days from the date on which copies of the Official Gazette in which this notification is published are made available to the public.

Any objections or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of forty-five days so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Cochin Harbour Craft (Amendment) Rules, 1978.

2. In the Cochin Harbour Craft Rules, 1947, (i) to sub-rule (3) of rule 22, the following proviso shall be added, namely :—

"provided that no such licence shall be cancelled by the Deputy Conservator of the Port, unless the owner of the harbour craft is given a reasonable opportunity of being heard."

(ii) to rule 22-A, the following proviso shall be added, namely :—

"Provided that no such fine shall be imposed on any person unless he is given a reasonable opportunity of being heard."

(iii) for rule 25, the following rule shall be substituted, namely

"25. Liability of the owner for the acts of tindal or any other member of the crew employed by him on his craft.

The owner of the craft shall be responsible for any acts of tindal or any other member of the crew employed by him on his craft, while plying the craft under the provisions of these rules;"

(iv) for rule 26, the following rule shall be substituted, namely :—

"26. Revocation of licences : If in the opinion of the Deputy Conservator of the port, the owner of any licensed harbour craft or tindal or any member of the crew has contravened of the provisions of these rules, he may, without prejudice to any other action that may be taken against such owner in respect of the contravention, cancel all of any of the licences held by the owner :

Provided that no such licence(s) shall be cancelled under this rule, by the Deputy Conservator of the Port, unless the owner of the licensed harbour craft is given a reasonable opportunity of being heard".

[PGL-51/78]

S. VASUDEV, Under Secy.

रेल भवानालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1978

सांकेतिक 56.—संविधान के अनुच्छेद 308 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेलवे बोर्ड (विश्लेषक) भर्ती नियम, 1967 के अधिलंघन में राष्ट्रपति एतद्वारा रेल भवानालय (रेलवे बोर्ड) में वरिष्ठ विश्लेषक तथा कनिष्ठ विश्लेषक के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :—(1) ये नियम रेलवे बोर्ड, वरिष्ठ विश्लेषक तथा कनिष्ठ विश्लेषक भर्ती नियम, 1978 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयुक्ति—ये संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. संदर्भ, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उल्लिखित पद की संदर्भ, उसका वर्गीकरण तथा उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 तथा 4 में विनिर्दिष्ट है।

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अद्वैता आदि :—उल्लिखित पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयुसीमा अद्वैताएं तथा अन्य संबंधित बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अप्योग्यताएँ—कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, जिसका कोई पति/पत्नी मौजूद हो, विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो, या

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा,

बाशें कि केन्द्रीय सरकार, यदि वह इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमेय है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी है, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या कालोवित हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध से किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को छूट देने का आदेश दे सकती है।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों में दिये गये उपबन्धों का इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयुसीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

वरिष्ठ विश्लेषक तथा कनिष्ठ विश्लेषक के पद पर भर्ती के नियम

रेलवे बोर्ड

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वरणपद है या अवरण पद	सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा	भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अद्वैताएँ	
1	2	3	4	5	6	7	
वरिष्ठ विश्लेषक	एक	भारतीय रेल सेवा वर्ग 'क' (विधि पद)	1100-50-1600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

स्था सीधे भर्ती वालों परिचाका की भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अवधि यदि कोई द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने नान्तरण किया जाना अपेक्षित हो। यदि कोई विभागीय पदोन्नति परिस्थितियां जिनके अन्तर्गत भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अपेक्षित हो।

भर्ती अप्राप्य तथा शैक्षिक हो ग्रहीता एवं पदोन्नति विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	लागू नहीं होता	वर्ग 'क' के किसी अधिकारी की नियुक्ति को छोड़कर अन्य मामलों में चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।	
		रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा के ऐसे अधिकारी जो तदनुरूपी पदों पर हों या जिनकी 700-1300 रु. और 650-1200 रु. के बेतन-मान वाले पदों पर क्रमशः 5/8 वर्ष की सेवा हो गयी हो।			
		टिप्पणी :—नियुक्ति की पावता के लिए उपर्युक्त अधिकारियों द्वारा :—			
		कार्य अध्ययन प्रैक्टिशनर पाठ्यक्रम/सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्धक, रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम से प्रशिक्षण या किसी अन्य संस्थान से कोई समतुल्य प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा कर लिया गया हो।			
		या			
		कार्य अध्ययन/संगठन तथा पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/परिचालन अन्वेषण या अन्य प्रबन्ध अन्वेषण तकनीकी के प्रयोग में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त किया गया हो।			
		(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 6 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विष्लेषक	एक	भारतीय रेल सेवा वर्ग 'ख' (विविध पद)	650-30-740-35-880-40-1000-द०रो०-40-1200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना तक आवश्यक नहीं होगा जब तक इन नियमों के	

8	9	10	11	12	13
			पर्वों पर 8 वर्ष की सेवा हो गयी हो।		उपबन्धों में किसी अवसर पर ढीला देने का प्रस्ताव न हो।
			टिप्पणी :—नियुक्ति की पावता के लिए उपर्युक्त अधिकारियों द्वारा :—		
			सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्थान, रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से कार्य अध्ययन प्रैक्टिशनर पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण या किसी अन्य संस्थान से कोई समतुल्य प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा कर लिया गया हो।		
			कार्य अध्ययन/संगठन तथा पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यी-कीय/परिचालन अन्वेषण या अन्य प्रबन्ध अन्वेषण तकनीकी के प्रयोग में कम से कम 1 वर्ष का अनुभव प्राप्त किया भया हो।		
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 6 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

[स० इ आर ब 1-76/9/5]

**MINISTRY OF RAILWAYS
(Railway Board)**

New Delhi, the 19th December, 1978

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Railway Board (Analyst) Recruitment Rules, 1967, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst, and Junior Analyst in the Ministry of Railways, (Railway Board), namely—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Railway Board, Senior Analyst and Junior Analyst, Recruitment Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed thereto.

3. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule Annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person, (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and, in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Senior Analyst and Junior Analyst, Railway Board
RAILWAY BOARD

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Analyst	One	Indian Railway Service Group 'A' (Miscellaneous Posts)	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions &	Period of probation, if any.	Method of rectt, whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitments	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers of the Railway Board Secretariat Service holding analogous posts or with 5/8 years' service in posts in the scale of Rs. 700—1300 Rs. 650—1200 respectively	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the U. P. S. C. except while appointing a Group 'A' Officer.	
			Note : For eligibility for appointment, the above-mentioned officers should have:—			
			Successfully completed training in the Work-Study Practitioners' Course/Advance Management Services Courses of the Institute of Secretariat Training & Management, Defence Institute of Work-Study or equivalent training in any other institution;			
			OR			
			have at least 3 years' experience in the application of work-study/organisation and methods/analytical/statistical/operations research or other management research techniques.			
			(Period of deputation shall ordinarily not exceed six years'			

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	
2. Junior Analyst	1	Indian Railway Service Group 'B' (Miscellaneous posts)	Rs. 650-30-740-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable Officers in the Railway Board Secretariat Service holding analogous posts or with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—800 or equivalent. Note : For eligibility for appointment the officers should have :— Successfully completed training, in the Work-Study Practitioners' Course of the Institute of Secretariat Training & Management, Defence Institute of Work-Study or equivalent training in any other institutions;	Not applicable Transfer on deputation :— Officers in the Railway Board Secretariat Service holding analogous posts or with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—800 or equivalent. Note : For eligibility for appointment the officers should have :— Successfully completed training, in the Work-Study Practitioners' Course of the Institute of Secretariat Training & Management, Defence Institute of Work-Study or equivalent training in any other institutions;	Not applicable Consultation with Union Public Service Commission not necessary unless the provisions of these rules are proposed to be relaxed on any occasion.
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation :— Officers in the Railway Board Secretariat Service holding analogous posts or with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—800 or equivalent. Note : For eligibility for appointment the officers should have :— Successfully completed training, in the Work-Study Practitioners' Course of the Institute of Secretariat Training & Management, Defence Institute of Work-Study or equivalent training in any other institutions;	Not applicable Transfer on deputation :— Officers in the Railway Board Secretariat Service holding analogous posts or with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—800 or equivalent. Note : For eligibility for appointment the officers should have :— Successfully completed training, in the Work-Study Practitioners' Course of the Institute of Secretariat Training & Management, Defence Institute of Work-Study or equivalent training in any other institutions;	Not applicable Transfer on deputation :— Officers in the Railway Board Secretariat Service holding analogous posts or with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—800 or equivalent. Note : For eligibility for appointment the officers should have :— Successfully completed training, in the Work-Study Practitioners' Course of the Institute of Secretariat Training & Management, Defence Institute of Work-Study or equivalent training in any other institutions;	Not applicable Consultation with Union Public Service Commission not necessary unless the provisions of these rules are proposed to be relaxed on any occasion.

[No. E R B I-76/9/5]

नवीं दिल्ली, 26 दिसंबर, 1978

सां० का० नि० 57.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा भारतीय रेल यातायात सेवा भर्ती नियम, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय रेल यातायात सेवा भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय रेल यातायात सेवा भर्ती नियम, 1968 में,

(i) नियम 2 के उपनियम (ख) के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“(ख) “परीक्षा” का अभिप्राय किसी ऐसी संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा से है जिसमें उक्त सेवा और ऐसी अन्य सेवा या सेवाओं, जो सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जायें, में भर्ती के लिए

आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रारंभिक परीक्षा तथा मुख्य परीक्षा शामिल है ; ”

(ii) नियम 12 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—
“12. आयु सीमा :

उम्मीदवार की आयु जिस वर्ष परीक्षा हो उसके 1 अगस्त को 21 वर्ष की पूरी हो जानी चाहिये और 28 वर्ष से कम होनी चाहिये :

किन्तु अधिकतम आयु सीमा में ऐसी कोटियों के व्यक्तियों के संबंध में, जिन्हें सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर अधिसूचित किया जाये प्रत्येक कोटि के संबंध में अधिसूचित शर्तों के अधीन छूट दी जा सकती है।

(iii) नियम 13 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

13. परीक्षा के ग्रन्ति :

किसी भी उम्मीदवार को, जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन-जाति का न हो या जो सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित विनिर्दिष्ट अपवाहों

के अन्तर्गत न आता हो, परीक्षा में तीन बार से अधिक बैठने की अनुमति नहीं दी जायेगी :

किन्तु अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए यदि वे अन्यथा पाप्त हों तो परीक्षा में बैठने के अवसरों की संख्या पर कोई प्रतिबन्ध नहीं होगा।

स्पष्टीकरणः—किसी प्रारंभिक परीक्षा में बैठना इस नियम के अधिप्राप्त के अन्तर्गत परीक्षा में बैठना माना जायेगा।

(iv) नियम 14 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

14. शैक्षिक अर्हताएँ :

उम्मीदवार के पास किसी ऐसे विश्वविद्यालय, जो केन्द्रीय या राज्य विधान मण्डल के किसी अधिनियम द्वारा भारत में संस्थापित हो या किसी संसदीय अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की दारा 3 के अन्तर्गत विश्वविद्यालयों के रूप में यथा घोषित अन्य शिक्षा संस्थानों या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय से प्राप्त डिग्री अवश्य होनी चाहिये या उसके पास कोई ऐसी अर्हता होनी चाहिये जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा उक्त परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए मान्यता प्रदान की गयी हो:

किन्तु शर्त यह है कि:—

(क) कोई ऐसा उम्मीदवार जो किसी ऐसी परीक्षा में बैठा हो जिसमें पास होने पर वह आयोग द्वारा ली जाने वाली परीक्षा में बैठने के लिये शैक्षिक रूप से अर्ह माना जायेगा किन्तु जिसका परीक्षाफल उसे सूचित न किया गया हो तथा कोई ऐसा उम्मीदवार जो ऐसी अर्हक परीक्षा में बैठना चाहता हो, प्रारंभिक परीक्षा में प्रवेश के लिये पात होगा। किन्तु वह उस वर्ष के दौरान मुख्य परीक्षा में तभी बैठ सकेगा जब वह अर्हक परीक्षा पास कर लेने का सबूत ऐसी तारीख के भीतर प्रस्तुत करे जो आयोग द्वारा अनुसूचित की जाये।

(ख) अपवादिक मामलों में, आयोग द्वारा किसी ऐसे उम्मीदवार को अर्ह माना जा सकता है जिसके पास यद्यपि इस नियम में विनिर्दिष्ट अर्हता न हो किन्तु जिसने किसी संस्थान से कोई ऐसी परीक्षा पास की हो जिसका स्तर आयोग की राय में उसे परीक्षा में प्रवेश देने के लिये योग्यपूर्ण हो।

(ग) किसी ऐसे उम्मीदवार जो अन्यथा अर्ह हो परन्तु जिसने किसी ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री प्राप्त की हो जिसे सरकार द्वारा मान्यता न दी गयी हो, को भी आयोग के स्वविवेक परीक्षा में प्रवेश दिया जा सकता है।

(V) नियम 17 को निकाल दिया जायेगा;

(VI) नियम 18 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

18. कदाचार के लिए शास्ति:—

जो उम्मीदवार आयोग द्वारा निम्नलिखित कदाचार कादोषी घोषित किया जाये या किया गया हो:—

(i) किसी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी का समर्थन प्राप्त करने; या

(ii) किसी अवित्त के स्थान पर स्वयं प्रस्तुत होने; या

(iii) अपने स्थान पर किसी दूसरे व्यक्ति को प्रस्तुत करने; या

(IV) जाली प्रलेख या केर-बदल किए गए प्रलेख प्रस्तुत करने; या

(V) अशुद्ध या असत्य विवरण देने या महत्वपूर्ण सूचना को छिपाकर रखने; या

(VI) परीक्षा के लिये अपनी उम्मीदवारी के संबंध में कोई अन्य अनियमित या अनुचित साधन अपनाने; या

(VII) परीक्षा के समय अनुचित तरीके अपनाने; या

(VIII) उत्तर पुस्तिका (ओं) पर अश्लील भाषा या अभद्र वातों सहित असरगत बाते लिखने; या

(IX) परीक्षा भवन में किसी अन्य प्रकार से दुर्बंधवाहक करने; या

(X) परीक्षा लंगे के लिये आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान करने या शारीरिक शक्ति पहुंचाने; या

(XI) उपर्युक्त खण्डों में विनिर्दिष्ट सभी या उनमें से कोई कृत्य करने का प्रयास करने या उसे दुष्प्रेरित करने, जैसा भी मामला हो; उसके विरुद्ध आपाराधिक अभियोग चलाये जाने के अतिरिक्त निम्नलिखित कारबद्ध भी को जा सकती है:—

(क) आयोग द्वारा उसे उम्मीदवार के लिये जिसका वह उम्मीदवार है अपाप्त घोषित किया जा सकता है; या

(ख) उसे स्थायी रूप से या विनिर्दिष्ट अवधि के लिये निम्नलिखित से विवरित किया जा सकता है:—

(i) आयोग द्वारा स्वभायोजित किसी परीक्षा या चयन से;

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने ग्रामीण किसी नौकरी से; तथा

(ग) यदि वह पहले से ही सरकारी नौकरी में हो तो उपर्युक्त नियमों के अधीन उसके विरुद्ध अनुशासनिक कारबद्ध की जा सकती है

[सं० 78/ ई० (जी० आर०) 1/18/ 3]

New Delhi, the 26th December, 1978

G.S.R. 57.—In exercise of the powers conferred by the by makes the following rules further to amend the Indian proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Railway Traffic Service Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Railway Traffic Service Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Railway Traffic Service Recruitment Rules, 1968,

(i) for sub-rule (b) of rule 2, the following shall be substituted, namely:—

“(b) ‘examination’ means a combined competitive examination consisting of a preliminary examination and a main examination held by the Commission for recruitment to the Service and such other Service or Services as may be specified by the Government from time to time”.

(ii) for rule 12, the following shall be substituted, namely:—

“12. Age limits :—

A candidate must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of 28 years on the first day of August of the year in which the examination is held.

Provided that the upper age-limit may be relaxed in respect of such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category”.

(iii) for rule 13, the following shall be substituted, namely:—

“13. Attempts at the Examination.—No candidate who does not belong to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe or who is not covered by the specified exceptions notified

by the Government from time to time, shall be permitted to compete more than three times at the examination:

Provided that there shall be no restrictions on the number of attempts for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes who are otherwise eligible.

Explanation :—

An attempt at a preliminary examination shall be deemed to be an attempt at the examination within the meaning of this rule.

(iv) for rule 14, the following shall be substituted, namely:—

"14. Educational Qualifications :—

A candidate must hold a degree of a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956) or a foreign University approved by the Central Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Central Government for the purpose of admission to the examination;

Provided that :—

(a) a candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him educationally qualified for the Commission's examination but has not been informed of the result as also the candidate who intends to appear at such a qualifying examination shall be eligible for admission to the preliminary examination till, by a date to be notified by the Commission, the candidate produces proof of having passed in the qualifying examination for being eligible to take the main examination during that year.

(b) In exceptional cases, the Commission may treat as qualified a candidate, who, though not possessing the qualification prescribed in this rule, has passed an examination conducted by an institution, the standard of which in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination;

(c) A candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a foreign University which is not approved by the Government may also be admitted to the examination at the discretion of the Commission."

(v) rule 17 shall be omitted;

(vi) for rule 18, the following shall be substituted, namely :—

"18. Penalty for misconduct :—

A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated document or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means during the examination, or
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter, in the script (s) ; or
- (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall, or

(x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or

(xi) attempting to commit or as the case may be abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable.—

(a) to be disqualified by the Commission from the examination for which is a candidate ; or

(b) to be debarred either permanently or for a specified period—

(i) by the Commission, from appearing at any examination or selection held by them.

(ii) by the Central Government from any employment under them ; and

(c) to disciplinary action under the appropriate rules if he is already in service under Government.

[No. 78/E(GR) I/18/3]

१ सां. का० नि० ३५८.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय रेल लेखा सेवा भर्ती नियम, 1966 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय रेल लेखा सेवा भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय रेल लेखा सेवा भर्ती नियम, 1966 में,

(i) नियम 2 के खण्ड (ख) के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

"(ख) 'परीक्षा' का अभिप्राय किसी ऐसी संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा से है जिसमें उक्त सेवा और ऐसी अन्य सेवा या सेवाएं जो सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जायें, में भर्ती के लिये आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रारम्भिक परीक्षा तथा मुख्य परीक्षा शामिल है;"

(ii) नियम 7 के नीचे दी गयी टिप्पणी को निकाल दिया जायेगा ;

(3) नियम 7 के बाद निम्नलिखित नियम समाचिष्ट किया जायेगा, अर्थात् :—

"परीक्षा के अवसर

किसी भी उम्मीदवार को जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का नहीं या जो सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित विनिर्दिष्ट अपवाहनों के अन्तर्गत न आता हो, परीक्षा में तीन बार से अधिक बैठने की अनुमति नहीं दी जायेगी :

किन्तु अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के लिए यदि वे अन्यथा पात्र हों तो परीक्षा में बैठने के अवसरों की संख्या पर कोई प्रतिबन्ध नहीं होगा।

स्पष्टीकरण :—

किसी प्रारम्भिक परीक्षा में बैठना इस नियम के अभिप्राय के अन्तर्गत परीक्षा में बैठना माना जायेगा।"

(iv) वर्तमान नियम 10 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

10. पात्रता की शर्तें —

कोई भी उम्मीदवार परीक्षा में बैठने के लिए तभी पात्र होगा जब वह निम्नलिखित शर्तें पूरी करता हो; अर्थात्:—

(1) (क) वह भारत का नागरिक हो, या

(ख) नेपाल की प्रजा हो, या

(ग) भूटान की प्रजा हो, या

(घ) ऐसा तिब्बती शरणार्थी हो जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत आ गया हो, या

(ङ) कोई ऐसा भारतीय मूल का व्यक्ति हो जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, कीनिया, उगांडा, तंजानिया, संयुक्त गणराज्य, जाम्बिया, मलाया जेरे तथा इथोपिया के पूर्वी अफ्रीका के देशों और वियतनाम से आया हो:

बार्ता कि उपर्युक्त वर्ग (ख), (ग), (घ), (ङ) के अन्तर्गत आने वाले उम्मीदवारों के पास भारत सरकार द्वारा जारी की गयी पात्रता का प्रमाण-पत्र होना चाहिये।

टिप्पणी:—ऐसे उम्मीदवार को भी उक्त परीक्षा में प्रवेश दिया जा सकता है जिसके बारे में पात्रता प्रमाण-पत्र प्राप्त करना आवश्यक हो किन्तु उसको नियुक्ति प्रस्ताव तभी दिया जा सकेगा जब उसे भारत सरकार द्वारा आवश्यक प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जाये।

(2) आयु:—

उम्मीदवार की आयु जिस वर्ष परीक्षा हो उसके 1 अगस्त को 21 वर्ष की पूरी हो जानी चाहिए और 28 वर्ष से कम होनी चाहिए।

किन्तु अधिकतम आयु सीमा में ऐसी कोटियों के व्यक्तियों के संबंध में जिन्हें सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर अधिसूचित किया जाए, प्रत्येक कोटि के संबंध में अधिसूचित शर्तों के अधीन छूट दी जा सकती है।

(3) जीक्षिक अहंताएँ:—

उम्मीदवार के पास किसी ऐसे विश्वविद्यालय की, जो केन्द्रीय या राज्य विधानसभा के किसी अधिनियम द्वारा भारत में संस्थापित हो या किसी संसदीय अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अन्तर्गत विश्वविद्यालयों के रूप में पथ्य घोषित अन्य शिक्षा संस्थानों या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय से प्राप्त डिग्री अवश्य होनी चाहिए या उसके पास कोई ऐसी अहंता होनी चाहिये जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा उक्त परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए मान्यता प्रदान की गयी हो:

किन्तु शर्त यह है कि—

(क) कोई ऐसा उम्मीदवार जो किसी ऐसी परीक्षा में बैठा हो जिसमें पास होने पर वह आयोग द्वारा ली जाने वाली परीक्षा में बैठने के लिये जीक्षिक रूप से अर्ह माना जायेगा किन्तु जिसका परीक्षाफल उसे सूचित न किया गया हो तथा कोई ऐसा उम्मीदवार जो ऐसी अहंक परीक्षा में बैठना चाहता हो, प्रारम्भिक परीक्षा में प्रवेश के लिये पात्र होगा। किन्तु वह उस वर्ष के दौरान मुख्य परीक्षा में तभी बैठ सकेगा जब वह अहंक परीक्षा पास कर लेने का सबूत ऐसी तारीख के भीतर प्रस्तुत करे जो आयोग द्वारा अधिसूचित की जाये।

(ख) अपवादिक मामलों में, आयोग द्वारा किसी ऐसे उम्मीदवार को अहं माना जा सकता है जिसके पास यद्यपि इस नियम में विनिर्दिष्ट अहंता न हो किन्तु जिसने किसी संस्थान से कोई ऐसी परीक्षा पास की हो जिसका हाँ आयोग की राय में उसे परीक्षा में प्रवेश देने के लिये औचित्यपूर्ण हो

(ग) कोई ऐसा उम्मीदवार जो अन्यथा अहं हो परन्तु जिसने किसी ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री प्राप्त की हो जिसे सरकार द्वारा मान्यता न दी गयी हो, को भी आयोग के स्वविवेक पर परीक्षा में प्रवेश दिया जा सकता है।

(v) वर्तमान नियम 13 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

13. कदाचार के लिए शास्ति:—

जो उम्मीदवार आयोग द्वारा निम्नलिखित कदाचार का दोषी घोषित कि या जाए या किया गया हो:—

(i) किसी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी का समर्थन प्राप्त करने; या

(ii) किसी व्यक्ति के स्थान पर स्वयं प्रस्तुत होने; या

(iii) अपने स्थान पर किसी दूसरे व्यक्ति को प्रस्तुत करने; या

(iv) जाली प्रनेष्य या फेर-बदल किये गये प्रनेष्य प्रस्तुत करना; या

(v) अशुद्ध या असत्य विवरण देने या महत्वपूर्ण सूचना को छिपाकर रखने; या

(vi) परीक्षा के लिए अपनी उम्मीदवारी के बंबंध में कोई अन्य अनियमित या अनुचित भावन अपनाने; या

(vii) परीक्षा के समय अनुचित तरीके अपनाने; या

(viii) उत्तर-पुस्तिका (ओं) पर अश्लील भाषा या अभद्र बातों सहित असंगत बातें लिखने; या

(ix) परीक्षा भवन में किसी अन्य प्रकार से दुर्घटनाहार करने; या

(x) परीक्षा लेने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान करने या आरीरिक भांति पहुंचाने; या

(xi) उपर्युक्त खण्डों में विनिर्दिष्ट सभी या उनमें से कोई कृत्य करने का प्रयास करने या उसे दुष्प्रेरित करने, जैसा भी मामला हो;

उसके विरुद्ध आपराधिक अभियोग लगाये जाने के अतिरिक्त निम्नलिखित कार्रवाई भी की जा सकती है:—

(क) आयोग द्वारा उसे उस परीक्षा के लिये जिसका वह उम्मीदवार है, अपाद घोषित किया जा सकता है; या

(ख) उसे स्थायी रूप से या विनिर्दिष्ट अवधि के लिये निम्नलिखित से विवर्जित किया जा सकता है:—

(i) आयोग द्वारा स्वग्राहीजित किसी परीक्षा या चयन से;

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी नौकरी से; तथा

(ग) यदि वह पहले से ही सरकारी नौकरी में ही तो उपर्युक्त नियमों के अधीन उसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्रवाई की जा सकती है।

(4) वर्तमान नियम 14 निकाल दिया जायेगा।

[सं. 78/ ई० (जी० आर०) I/18/3]

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Railway Accounts Service Recruitment Rules, 1966, namely:—

(1) (1) These rules may be called the Indian Railway Accounts Service Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Railway Accounts Service Recruitment Rules, 1966,—

(i) for clause (b) of rule 2, the following shall be substituted, namely :—

"(b) 'examination' means a combined competitive examination consisting of a preliminary examination and a main examination held by the Commission for recruitment to the Service and such other Service or Services as may be specified by the Government from time to time ;"

(ii) the Note under Rule 7 shall be deleted ;

(iii) after rule 7, the following rule shall be inserted, namely :—

"7A. Attempts at the examination :

"No candidate, who does not belong to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe or who is not covered by the specified exceptions notified by the Government from time to time, shall be permitted to compete more than three times at the examination :

Provided that there shall be no restrictions on the number of attempts for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes who are otherwise eligible.

Explanation.—An attempt at a preliminary examination shall be deemed to be an attempt at the examination within the meaning of this rule.

(iv) for the existing rule 10, the following shall be substituted, namely :—

"10. Conditions of eligibility.—In order to be eligible to compete at the examination a candidate must satisfy the following conditions, namely :—

(1) (a) a citizen of India.

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India, before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who was migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

Note :—A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to the examination but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

(2) **Age.—**A candidate must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of 28 years on the first day of August of the year in which the examination is held :

Provided that the upper age limit may be relaxed in respect of such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

(3) **Educational Qualifications.—**A candidate must hold a degree of University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be

deemed as Universities under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956) or a foreign University approved by the Central Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Central Government for the purpose of admission to the examination :

Provided that.—(a) a candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him educationally qualified for the Commission's examination but has not been informed of the result as also the candidate who intends to appear at such a qualifying examination shall be eligible for admission to the preliminary examination till, by a date to be notified by the Commission, the candidate produces proof having passed the qualifying examination for being eligible to take the main examination during that year.

(b) in exceptional cases, the Commission may treat as qualified a candidate who, though not possessing the qualification prescribed in this rule, has passed an examination conducted by an institution, the standard of which in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination ;

(c) a candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a foreign University which is not approved by the Government, may also be admitted to the examination at the discretion of the Commission."

(v) for the existing rules 13, the following shall be substituted, namely :—

13. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

(i) obtaining support for his candidature by any means, or

(ii) impersonating, or

(iii) procuring impersonation by any person, or

(iv) submitting fabricated documents or documents which have been tempered with, or

(v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information, or

(vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or

(vii) using unfair means during the examination, or

(viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter, in the script (s), or

(ix) misbehaving in any other manner in the examination hall, or

(x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or

(xi) attempting to commit or as the case may be abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable—

(a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate : or

(b) to be debarred either permanently or for a specified period ;

(i) by the Commission, from appearing at any examination or selection held by them ;

(ii) by the Central Government from any employment under them ; and

(c) to disciplinary action under the appropriate rules if he is already in service under Government."

(vi) existing rule 14 shall be omitted.

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 59.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में सम्पादक (इंडियन रेलवेज) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.— (1) ये नियम सम्पादक (इंडियन रेलवेज), रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) भर्ती नियम, 1978 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संछया, वर्गीकरण तथा वेतनमान।—उल्लिखित पद की संछया, उसका वर्गीकरण तथा उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 तथा 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि:—उल्लिखित पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएँ तथा अन्य संबंधित बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनन्हताएँ—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, जिसका कोई पति/पत्नी भौजूद हो, विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो या,

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

वशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि वह इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमेय है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या कालोनित हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध से किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को छूट देने का आदेश दे सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों में दिये गये उपबन्धों का इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयुसीमा में छूट तथा अन्य विधियों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संछया	वेतनमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ	
1	2	3	4	5	6	7
सम्पादक रेलवेज	इंडियन एक	भारतीय रेल सेवा वर्ग 'क' विविध पद	1500-2000 रु० (संशोधित)	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट दी जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की वास्तविक तारीख भारत में उम्मीदवारों (अंडमान एवं निको- वार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप के उम्मीद- वारों को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	(1) किसी मात्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से अंग्रेजी में स्नात- कोत्तर या इसके समकक्ष दिग्गी। (2) सरकार के अधीन या किसी समाचार पत्र या समाचार एंजेसी या किसी प्रचार संगठन में अंग्रेजी में पत्र- कारिता या सम्पादन कार्य का 10 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी :— (1) अन्यथा सुपोष्य उम्मीदवारों के मामले में अहंताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है। (2) यदि चयन के किसी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग की राय में अनुसूचित जन जातियों अथवा अनुसूचित जन जातियों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त उम्मीदवार उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरे जाने के लिए

1	2	3	4	5	6	7	
					पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है तो वह अनुभव से संबंधित अहंता(ओं) में अपने विवेकानुसार छूट दे सकता है।		
					वांछनीयः किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय या संस्थान से पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा।		
कथा सीधे भर्ती वालों परिवीक्षा की के लिए बिनिर्दिष्ट अवधि यदि कोई आयु तथा शैक्षिक हो अहंताएं पदोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होती है।	भर्ती की पद्धति कथा सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना अपेक्षित हो	यदि कोई विभागीय पदोन्नति द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड समिति हो तो उसका गठन क्या है	परिस्थितियाँ जिनके अन्तर्गत भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्शलेना अपेक्षित हो।			
8	9	10	11	12	13		
हाँ	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण पर न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण द्वारा। रेलों (रेलवे बोर्ड सहित) के ऐसे अधिकारी जिनके 1100-1600 रु. के बेतन-मान के पदों पर कम से कम 4 वर्ष या इससे अधिक की नियमित सेवा हो गई हो और जिनके पास कालम सात में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए बिनिर्दिष्ट शैक्षिक अहंताएं तथा अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग की परामर्श से किया जायेगा।		

[सं ६ आर बी/78/37/4]

पौ० एन० प्रोहिले, अवर सचिव
एवं पदन संयुक्त सचिव

New Delhi, the 29th December, 1978

G.S.R. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor (Indian Railways) in the Ministry of Railways (Railway Board), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Editor (Indian Railways) the Ministry of Railways (Railway Board), Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations/relaxation of age, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Editor Indian Railways	1	Indian Railways Service Group 'A' (Revised) Misc. posts.	Rs. 1500-2000	Not applicable.	Not exceeding 50 yrs. (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (1) Master's degree in English of a recognised University or equivalent. (2) 10 yrs. experience in journalistic or editorial work in English under Government or in a Newspaper or News Agency or Publicity organisation of repute. Note :— (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. (2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation transfer, grade from which promotion/deputation transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Yes.	2 years.	By transfer on deputation or transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation or Transfer : Officers on the Railways (including the Railway Board) having at least four years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or above and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed four years).	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.	

भारतीय डाक तार विभाग
डाक तार महानिवेशक का कार्यालय
 नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 60.—भारतीय बेतार तार अधिनियम, 1963 (1963 का 17) की धारा 10 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (व्यापारी) नियम, 1965 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, यथा :—

- (1) इन नियमों का नाम व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (व्यापारी) संशोधन नियम 1978 कहा जाय।
- (2) व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (व्यापारी) नियम, 1965 में नियम 2 के अनुच्छेद (ग) में जैसा कि “भारतीय बेतार तार अधिनियम, 1933 (1933 का 17) में परिभाषित किया गया है” शब्द के बाद “और इसमें ऐसा और व्यक्ति शामिल हैं जो ऐसे बेतार तार उपकरण के मरम्मतकर्ता के रूप में कारोबार की व्यवस्था करता है” शब्द निवेश कर दिए जाएंगे।

[सं० 2-28/77-बी० आर० एल०]

POST AND TELEGRAPHS DEPARTMENT
Office of the Director General, Post and Telegraphs

New Delhi, the 26th December, 1978

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by section 10 of the Indian Wireless Telegraphy Act 1933 (17 of 1933), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) Rules, 1965, namely :—

1. These rules may be called the Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) Amendment Rules 1978.
2. In the Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) Rules, 1965, in rule 2, in clause (b) after the words “as defined in the Indian Wireless Telegraphy Act, 1933 (17 of 1933)” the words “and includes a person who sets up business as a repairer of such Wireless Telegraphy Apparatus” shall be inserted.

[No. 2-28/77-BRL]

C. P. THOMAS, Director (Mechanisation)

सा० का० नि० 61.—भारतीय बेतार तार अधिनियम, 1933 (1933 का 17) की धारा 10 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार भारतीय बेतार टेलीफोनी (धारण) नियम, 1965 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, यथा :—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय बेतार तार (धारण) संशोधन नियम, 1978 पुकारा जाय।
- (2) भारतीय बेतार तार (धारण) नियम, 1965 में, नियम 2 में अनुच्छेद (ब) में ‘जैसा अधिनियम में परिभाषित किया गया है’ शब्द के बाद “और इसमें ऐसा व्यक्ति शामिल हैं जो ऐसे बेतार तार उपकरण के मरम्मतकर्ता के रूप में कारोबार की व्यवस्था करता है” शब्द निवेश कर दिए जाएंगे।

[सं० 2-28/77-बी० आर० एल०]

सी० पी० थोमस, निवेशक (यंत्रीकरण)

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by section 10 of the Indian Wireless Telegraphy Act, 1933 (17 of 1933) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Wireless Telegraphy (Possession) Rules, 1965, namely :—

1. These Rules may be called the Indian Wireless Telegraphy (Possession) Amendment Rules, 1978.
2. In the Indian Wireless Telegraphy (Possession) Rules, 1965 in rule 2, in clause (d) after the words “as defined in the Act” the words “and includes a person who sets up business as a repairer of such wireless telegraphy apparatus” shall be inserted.

[No. 2-28/77-BRL]

पूर्ति और पुनर्वास मंत्रालय

(पुनर्वास विभाग)

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 62.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इसके द्वारा दण्डकारण परियोजना (श्रेणी 3 और 4 के पदों पर) भर्ती नियम, 1968 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं; अर्थात् :—

- (1) ये नियम दण्डकारण परियोजना (श्रेणी 3 और 4 पदों पर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहलाएंगे।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. दण्डकारण परियोजना (श्रेणी 3 और श्रेणी 4 पदों पर) भर्ती नियम, 1968 में,—
 - (क) प्रस्तावना और नियम 1 के उप-नियम (1) में, “श्रेणी 3 और श्रेणी 4” के शब्दों एवं अंकों के लिए “समूह ग और समूह घ” शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
 - (ख) अनुसूची में :—
 - (1) जहाँ कहीं “श्रेणी 3” शब्द एवं अंक आए हैं, उनके लिए “समूह ग” शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
 - (2) जहाँ कहीं “श्रेणी 4” शब्द एवं अंक आए हैं, उनके लिए “समूह घ” शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(3) "वन रेजर/पर्यावरक-सह भंडारी" के पद से संबंधित क्रम सं० 1 और उससे संबंधित प्रतिष्ठियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है ग्रथना गैर-चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मी- दवारों के लिए आयु- सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से सीमा	7
1	2	3	4	5	6	
1. वन रेजर	4	मान्यता के नियम समूह ग सेवा अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	केन्द्रीय समूह रो०-१५-५६०-२०- ६०० रुपए	४२५-१५-५३०-८०- रो०-१५-५६०-२०-	गैर-चयन ३५ वर्ष और उमसे कम वैग्रहित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	(1) इण्टर विज्ञान पास (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से वन रेजर पाठ्यक्रम में प्रशिक्षित।

क्या सीधी भर्ती के परिवेक्षकों की अवधि भर्ती की विधि सीधी भर्ती हारा, यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानरण द्वारा भर्ती होनी हो तो तत्त्व निर्मांत हो तो उसकी के लिए संघ लोक सेवा निर्धारित आयु तथा स्थानान्तरण द्वारा नियन्त्रित वैग्रहित विधियों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत भर्ती कोई विभागीय पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानरण द्वारा भर्ती होनी हो तो तत्त्व निर्मांत हो तो उसकी के लिए संघ लोक सेवा नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना आयोग का परामर्श लिया जाता है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति द्वारा : उपरेजर के ग्रेड के अधिकारियों में से जिनकी अपने ग्रेड में ५ वर्ष की सेवा हो गई हो। प्रतिनियुक्ति द्वारा : राज्य सरकार के अधीन समान पदों पर काम कर रहे कर्मचारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया ३ वर्ष से अधिक नहीं होगी)	1. उपरेजर के ग्रेड के अधिकारियों में से जिनकी अपने ग्रेड में ५ वर्ष की सेवा हो गई हो। (मंडलीय प्रशासक, मलकान-गिरि)	1. उपरेजर के ग्रेड के अधिकारियों में से जिनकी अपने ग्रेड में ५ वर्ष की सेवा हो गई हो। (मंडलीय प्रशासक, मलकान-गिरि)

[सं० ११(१)/७८-प्रशा० (३)]

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING, SUPPLY AND REHABILITATION

(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 23rd December, 78

G. S. R. 62.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dandakaranya Project (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, namely:—

- (1) These rules may be called the Dandakaranya Project, (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In Dandakaranya Project (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968—(a) in the Preamble and sub-rule (1) of the 1, for the words and figures "Class III and Class IV", the words and letters "Group C and Group D" shall be substituted;
- (b) in the schedule—
 - for the word and figures "Class III" wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted;
 - for the word and figures "Class IV" wherever they occur, the word and letter "Group D" shall be substituted;
 - for serial No. 1 relating to the post of "Forest Ranger/Supervisor-cum-Store Keeper" and the entries relating thereto, the following shall be substituted namely:—

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
"1. Forest Ranger	4	General Central Group C Service Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-530-E.B- 15-560-20-600.	Non-Selection	35 years and below	(i) Passed I. Sc. (ii) Trained in Forest Range Course from any recognised institution.

Whether age and Period of educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation or transfer, grades from which promotion or transfer to be made	If a Departmental Promotion committee exist what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	By promotion: From the grade of Deputy Ranger having 5 years service in the grade. By deputation : From persons holding analogous posts under State Government (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	1. Head of Organisation in which vacancy occurs or his nominee—Chairman (Zonal Administrator, Malkangiri) 2. A nominee of Project Headquarters. Senior Executive Officers (A) —Member 3. Any Group A Officer of the project who belongs to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member	Not applicable

[No. 11 (1)/78—Admn. (iii)]

साठा काठा निरो ६३.—संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक डारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति इसके डारा दण्डकारण्य परियोजना के क्रृषि संगठन में (श्रेणी-३ के पदों) पर भर्ती नियम, १९७५ में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) ये नियम दण्डकारण्य परियोजना, कृषि संगठन (श्रेणी-3 के पदों) पर भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहलाएंगे।
 (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
 - दण्डकारण्य परियोजना, कृषि संगठन (श्रेणी-3 के पदों) पर भर्ती नियम, 1975—(क) में प्रस्तावना तथा नियम 1 के उप-नियम (1) में “श्रेणी-3” शब्दों तथा अंकों के स्थान पर पर “समूह-ग” शब्द तथा अध्यर प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ख) अनुसूची में —

 - (1) जहाँ कहीं भी “श्रेणी-3” शब्द तथा अंक आए हों, उनके स्थान पर “समूह-ग” शब्द तथा अध्यर प्रतिस्थापित किए जाएंगे,
 - (2) कम संख्या “3” पर “फील्डमैन” के पद तथा उससे संबंधित इंदराजों के बाद निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है सीधी भर्ती वाले सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अधिकारी-चयन पद उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित वैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ आयु-सीमा	1	2	3	4	5	6	7
"4". फील्ड सहायक	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, ग्रलिपिक वर्गीय	260-6-290-द०-रो० 6-326-8-366-द०-रो-8-390-10-400-रुपए	लागू नहीं होता (सरकारी कर्मचारियों मेंट्रिक या समकक्ष, कृषि सहित विज्ञान के लिए 35 वर्ष तक छूट)	25 वर्ष (अनिवार्य : एक विषय होने पर तरजीह दी जाएगी।	अनिवार्य :					

1

2

3

4

5

6

7

सीमा निर्धारित करने के लिए भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को ही निर्णयक तारीख माना जाएग अण्डमान तथा नकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर।

क्या सीधी भर्ती के परिवीक्षा की भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी होती तो श्रति समिति होती तो उम्मीदवारों के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।

निर्धारित आयु तथा हो योग्यताएं पदोन्नति विधियों से भरी जाने वाली रिक्ति- नियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना तियों का प्रतिशत है।

उम्मीदवारों के लिए अवधि, यदि कोई या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ नांतरण द्वारा भर्ती होनी होती तो श्रति समिति होती तो उम्मीदवारों के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।

योग्यताएं पदोन्नति विधियों से भरी जाने वाली रिक्ति- नियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना तियों का प्रतिशत है।

भी लागू होगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं० 11 (25) | 77- प्रशा० 3]

सोहन लाल मेदीरता, अवर सचिव।

G. S. R. 63.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dandakaranya Project, Agricultural Organisation (Class III posts), Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (i) These rules may be called the Dandakaranya Project, Agricultural Organisation, (Class III posts), Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Dandakaranya Project, Agricultural Organisation (Class III posts) Recruitment Rules, 1975—(a) in the preamble and in sub-rule (i) of rule 1, for the words and figures "Class III", the word and letter "Group C" shall be substituted.

(b) in the Schedule—

(i) for the word and figures "Class III" wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted ;

(ii) after serial number 3 relating to the post of "Fieldman" and the entries relating thereto, the following shall be inserted; namely:—

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment.	Educational qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
"4. Field Assistant	2	General Central Group C Service Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290-E B-6-326-8-366-E B-8-390-10-400	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants)	(i) Essential Matriculation or equivalent preferably science with Agriculture of Government as one of the subjects. (ii) Desirable : Note 1 : The 3 years experience in soil survey upper age limit and other allied works relating is relaxable in the case of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance

1	2	3	4	5	6	7
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotedees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods'	In case of recruitment by promotion deputation or transfer, motion grades from which promotion exists what is its com-	If a Departmental Pro- motion deputation or transfer, motion Committee exists what is its com-	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
			or transfer to be made	position		
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable	"Not applicable."

[No. 11 (25) / 77—Admn. (iii)]
S. L. MEDIRATTA, Under Secy.

(पुनर्वास विभाग)

नई दिल्ली, 29 दिसंबर, 1978

सां. का० नि० 64.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति इसके द्वारा दण्डकारण्य परियोजना, परिवहन तथा कार्यशाला संगठन, भर्ती नियम, 1973 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम दण्डकारण्य परियोजना, परिवहन तथा कार्यशाला संगठन (समूह ग और घ पदों पर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहलाएंगे ;
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. दण्डकारण्य परियोजना, परिवहन तथा कार्यशाला संगठन (श्रेणी 3 और श्रेणी 4 पदों पर) भर्ती नियम, 1973 में
(क) जहां कहीं “श्रेणी 3 और श्रेणी 4” शब्द और अंक आए हों, उनके स्थान पर “समूह ग और समूह घ” शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे ;
(ख) अनुसूची में :—
(1) जहां कहीं “श्रेणी 3” शब्द और अंक आए हों, उनके स्थान पर “समूह ग” शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे ;
(2) जहां कहीं “श्रेणी 4” शब्द और अंक आए हों, उनके स्थान पर “समूह घ” शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे ;
(3) वरिष्ठ सर्वेक्षक के पद से संबंधित क्रम सं० 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मी-दवारों से अपेक्षित दवारों के लिए आयु शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं सीमा	
1	2	3	4	5	6	
“3. वरिष्ठ सर्वेक्षक	29	सामान्य केन्द्रीय समूह 'ग' सेवा अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	380-12-440-द० रो०- 15-560-द० रो०-20 640 रुपए	गैर चयन	21- 35 वर्ष	अनिवार्य : (1) मैट्रिक पास या उसके समकक्ष उच्च स्तर का सर्वेक्षण उत्तीर्ण किया होना चाहिए या सर्वेक्षण में डिप्लोमा / प्रमाणपत्र तथा वैन सर्वेक्षण, प्रिसेमेटिक कम्पास सर्वेक्षण प्राप्त किया हुआ होना चाहिए या इसके विकल्प में सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा / प्रमाणपत्र तथा सर्वेक्षण का प्रशिक्षण प्राप्त किया होना चाहिए या भू-सर्वेक्षण इंजीनियरी / कृषि इंजीनियरी में प्रमाण पत्र या उसके समकक्ष योग्यता । (2) भू-सर्वेक्षण कार्य में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।

9	10	11	12	13	14	
योग्यताएँ : नहीं आयु : नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, दोनों के न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा :	पदोन्नति द्वारा : ऐसे सर्वेक्षकों (260-430- रुपए) में से जिनकी अपने ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा हो गई (1) उस संगठन का प्रधान हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के विभागों में समान पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामा- न्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	विभागीय पदोन्नति समिति, लागू नहीं होता जिसकी संचरना इस प्रकार होगी :— (1) उस संगठन का प्रधान या उसका नामित अधि- कारी जिसमें रिक्त स्थान है— अध्यक्ष (2) वरिष्ठ कार्यकारी अधिकारी (प्रशासा) —सदस्य परियोजना मुख्यालय का प्रतिनिधि । (3) अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति में से कोई अधिकारी—सदस्य	13	14

[सं. 11 (10) /78-प्रशा. III]

बुशी राम, अवर सचिव

(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 29th December, 1978

G. S. R. 64.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dandakaranya Project Transport and Workshop Organisation, Recruitment Rules, 1973, namely :—

- (1) These rules may be called the Dandakaranya Project, Transport and Workshop Organisation (Group 'C' and Group 'D' posts), Recruitment (Amendment) Rules, 1978;
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Dandakaranya Project, Transport and Workshop Organisation (Class III and Class IV Posts), Recruitment Rules, 1973 :—
 - for the words and figures "Class III and Class IV" wherever they occur, the words and figures "Group C and Group D" shall be substituted;
 - In the Schedule—
 - for the words and figures "Class III" wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted;
 - for the word and figure "Class IV" wherever they occur, the word and letter "Group D" shall be substituted;
 - for serial No. 3 relating to the post of Senior Surveyor and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

S. No.	Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non- selection	Age for direct recruits	Educational required for direct recruits	Qualification
1	2	3	4	5	6	7	8	
"3. Senior Surveyor	29	General Central Group C Service	Rs. 380-12-440-E B- 15-560-E B-20-640.	Non- Selection	21-35 years	Essential : (1) Matriculation or equivalent.		
		Non-Gazetted Non-Ministerial				(2) Passed Higher Survey or Diploma/Certificate in Survey with training in Chain Survey Prismatic Compass Survey or in the alternative a Diploma/Certificate in Civil Engineering with survey training or certificate in Soil Conservation Engineering/ Agricultural Engineering or equivalent.		
						(3) A minimum of 3 years experience in land survey work.		

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
9	10	11	12	13	14
Qualification : No Age : No	No 2 years	By promotion failing which by direct recruitment failing which by deputation.	By promotion: From the rank of Surveyor (Rs. 260-430) with 3 years service in the grade. Deputation: Official holding analogous posts under Central/State Government Departments. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Concerned Head of Organisation where the vacancy occurs or his nominee—Chairman 2. Senior Executive Officer (Admn.):—Member representing Project Headquarters. 3. An officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member.	"Promotion Not applicable." Committee consisting of :— 1. Concerned Head of Organisation where the vacancy occurs or his nominee—Chairman 2. Senior Executive Officer (Admn.):—Member representing Project Headquarters. 3. An officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member.

[No. 11 (10)/78—Admn. (III)]

KHUSHI RAM, Under Secy.

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 1978

सां. का० नि० 65.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतद् द्वारा पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, मुख्यालय, नई दिल्ली (शुप ढी पद) संबंधी भर्ती नियम, 1977 को संशोधित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :

1. (1) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, मुख्यालय नई दिल्ली (शुप ढी पद) संबंधी भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहे जायेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, मुख्यालय इ दिल्ली (शुप ढी पद) संबंधी भर्ती नियम, 1977 में :—

(क) नियम 4, के पश्चात निम्नलिखित नियम जोड़ा जाए :—

“4 क—चपरासी के रूप में नियक्त व्यक्तियों पर होमगार्ड का प्रशिक्षण नेते का दायित्व—इन नियमों में दी गई बातों के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप से नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड का प्रशिक्षण लेना होगा, परन्तु शर्त यह है कि किसी भी व्यक्ति द्वारा लिए गए प्रशिक्षण की अवधि के दौरान, उस व्यक्ति के प्रशिक्षण के स्तर और उसके कार्य-निष्पादन को ध्यान में रखते हुए होमगार्ड के कमांडेंट जनरल द्वारा उसके प्रशिक्षण की अवधि को कम करके दो वर्ष तक किया जा सकता है।”

(ख) अनसूची में “जमादार” शब्द जहां भी है, वहां ‘सफाई वाला’ शब्द प्रतिस्थापित किया जाए।

[फाइल सं० ए-12034/35/75-स्था०-2]

शिव शंकर खात्री, उप-सचिव

DEPARTMENT OF SUPPLY

New Delhi, the 22nd December, 1978

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Director General of Supplies and Disposals at Headquarters Office, New Delhi (Group D Posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Director General of Supplies and Disposals at Headquarters Office, New Delhi (Group D Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate General of Supplies and Disposals at Headquarters Office, New Delhi (Group D Posts) Recruitment Rules, 1977,—

(a) after rule 4, the following rule shall be inserted, namely :—

“4A Liability of persons appointed Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years : Provided that the Commandant General, Home Guards, may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years.”;

(b) in the Schedule, for the word “Sweeper”, wherever it occurs, the word “Safaiwala” shall be substituted.

[File No. A-12034/35/75-ES. II]

S. S. KSHETRY, Dy. Secy.

श्रम भंगालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1978

सां० का० नि० ६६.——राज्यपाल, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम व्यूरो, चंडीगढ़ में चौकीदार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संस्कृत नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संस्कृत नाम चौकीदार (श्रम व्यूरो) भर्ती नियम, 1978 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होंगे।
2. पद संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संबंध, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती को यद्दनि, आयु सीमा और अद्दनाएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त प्राप्तुकों के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं :— वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने आजों पति या आजों पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त नद पर नियुक्ति का पाप नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार भी जूदा हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट दे सकेगी।

5. नियम गियर करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण है उसे लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों को संबंध	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अहंताएं सीमा	वांछनीय : प्राइमरी पास
1	2	3	4	5	6	7	
चौकीदार	समूह 'व'	साधारण केन्द्रीय सेवा	196-3-220-द०रो० 3-232६०	लागू नहीं होता	18 से 26 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।		

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे/होगी या प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोत्त्रति समिति भर्ती करने में किन वाले व्यक्तियों के लिये अवधि यदि कोई प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था- द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां हैं तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ विहित आयु और हो नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्था- लोक सेवा आयोग द्वारा शैक्षिक अहंताएं द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की नान्तरण किया जाएगा। प्रोत्त्रति की दशा में प्रतिशतता परामर्श किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	1. निदेशक —अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य	लागू नहीं होता।

[सं० ए- 12018/3/78-एल०बी०] आर० एस० देशपाण्डे, उप-सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 26th December, 1978

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chowkidar in the Labour Bureau, Chandigarh, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Chowkidar (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 to the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there

are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary expedient to do so, it may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Num- ber of posts	Classification	Scale of Pay.	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifica- tions for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Chowkidar	3	General Central Service Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applic- able	18—25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years.	Desirable: Primary Standard pass.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recrt. or by promotion by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/trans-fer, grades from which pro-motion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	1. Director—Chairman. 2. Joint Director—Member 3. Administrative—Officer Member.	Not applicable.	

[No. A-12018/3/78-LB]

R. S. DESHPANDE, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1978

सां. का० नि० 67.—केंद्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रक्रीण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पटित धारा 6A द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी निष्केप-सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का नाम कर्मचारी निष्केप-सहबद्ध बीमा (तृतीय संशोधन) स्कीम, 1978 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त हुई समझी जाएगी।

2. (1) कर्मचारी निष्केप-सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 में,—

(i) पैरा 22 में, “पूर्ववर्ती तीन वर्षों के दौरान” शब्दों के पश्चात् “या उसकी सदस्यता की अवधि के दौरान, इनमें से जो भी कम हो” शब्द अंतःस्थापित किये जाएंगे;

(ii) पैरा 22 के उप-पैरा (1) के परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यदि एक अगस्त, 1979 को या उसके पश्चात् किसी कर्मचारी की मृत्यु होती है तो, मृत कर्मचारी के खाते में औसत अतिशेष, पूर्ववर्ती तीन वर्षों के दौरान या उसकी सदस्यता की अवधि के दौरान, इनमें से जो भी कम हो, 1000 रुपये की राशि से कम नहीं होना चाहिये”।

[सं० एस०-70012(9)/78-पी०एफ० 2]

हंस राज छावरु उप-सचिव

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by section 6C read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees Deposit-Linked Insurance (Third Amendment) Scheme, 1978.

(2) It shall be deemed to have come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976,—

(i) in paragraph 22, after the words “preceding three years”, the words “or during the period of his membership whichever is less” shall be inserted;

(ii) for the proviso to sub-paragraph (1) of paragraph 22, the following shall be substituted, namely :

“Provided that if the death of an employee occurs on or after the first day of August, 1979, the average balance in the account of the deceased employees should not be below the sum of rupees 1,000/- during the preceding three years or during the period of his membership whichever is less.”

[No. S-70012(9)/PFII.]

HANS RAJ CHABRA, Dy. Secy.

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1979

सा० का० नि० 68.—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 642 की उपधारा (1) के बाण्ड (क) के साथ पठित, कम्पनी अधिनियम की धारा 294 कक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वाग्म कम्पनी (एकमात्र अभिकर्ताओं को नियुक्ति) नियम, 1975 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम (एकमात्र अभिकर्ताओं को नियुक्ति) प्रथम संशोधन नियम, 1978 के नाम से पुकारे जायेंगे।

(2) ये शामकोय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 294 कक्ष के अन्तर्गत एकमात्र विकेता अभिकर्ताओं को नियुक्ति के लिए कम्पनी (एकमात्र अभिकर्ताओं को नियुक्ति) नियम, 1975 के नियम 2 में वर्णित प्रपत्र 1 के स्थान में संशोधित प्रपत्र 1 पुनःस्थापित किया जाएगा।

कार्य 1

कम्पनी की पंजीकरण संख्या . .

कम्पनी अधिनियम, 1956

एक कम्पनी द्वारा एकमात्र विक्य अभिकर्ता को नियुक्ति के लिए केन्द्रीय सरकार की स्वीकृती के लिए आवेदन-पत्र का कार्य।

1. (क) कम्पनी का नाम

(ख) पंजीकृत कार्यालय का पता

(ग) प्रधान कार्यालय का पता, यदि यह पंजीकृत कार्यालय से भिन्न हो।

(घ) शाखाएँ :—

2. कम्पनी के प्रबन्ध का ढांचा (निदेशकों/प्रबन्ध निदेशकों, प्रबन्धक/सचिव की उनके द्वारा धारत निदेशक पदों, यदि कोई हो, के विवरण समेत सूची)।

3. निर्माण की मूल्य वस्तुओं का संकेत करते हुए प्रधान व्यापार।

4. गत तीन वर्षों में जिम माल या वस्तु के लिए एक मात्र विक्य अभिकर्ता की नियुक्ति का प्रस्ताव है उसके उत्पादन का विवरण:—

वर्ष	उत्पादक का प्रस्तावित माल	बेचे गए माल की शेष तैयार माल
नाम	की मात्रा और मात्रा और मूल्य	
मूल्य (प्रत्येक का)	(प्रत्येक का)	
(अलग-अलग)	अलग-अलग)	

5. जिस व्यक्ति को एक मात्र विक्य अभिकर्ता नियुक्त करना है उसका नाम, संगठन का स्वरूप पता और प्रधान व्यापार।

6. एकमात्र विक्य अभिकर्ता के संगठन का ढांचा और आकार जिसका उपयोग कम्पनी के माल को बिकी करने में होगा।

7. जिसको एममात्र विक्य अभिकर्ता नियुक्त करना है, उसका अनुभव।

8. एकमात्र विक्य अभिकर्ता को नियुक्त करने का कारण।

9. (क) एकमात्र विक्य अभिकर्ता को दिया जाने वाला पारिश्रमिक।

(ख) प्रस्तावित एमीमेट की एक प्रमाणित सत्य प्रतिलिपि संलग्न होनी चाहिए।

(ग) क्या सम्बन्ध केता-विकेता आधार पर है। यदि हां तो एकमात्र विक्य अभिकर्ता को दी जाने वाली छूट की दर बताया जाये।

10. कृतग बताएं कि निम्नलिखित में से कौन-कौन सी सेवायें एकमात्र विक्य अभिकर्ता देता है और उनका विवरण क्या है :—

(क) आर्डर प्राप्त करना।

(ख) कम्पनी से माल लेना,

(ग) भंडारण की सुविधाओं को देना और वहां से माल को उपभोक्ताओं को भेजना।

(घ) नुमाइशों आदि में भाग लेकर बिकी बढ़ाने से काम में लगना।

(इ) कम्पनी के माल की बिकी को बढ़ाने के लिए अनेक विज्ञापन के साधनों के माध्यम से प्रचार कार्य में संलग्न होना।

(ब) क्या एकमात्र बिकी अभिकर्ता कम्पनी द्वारा थोक व्यापारियों या वितरकों को सल्लाई किए गए माल पर उनसे कोई रुपया (कमीशन आदि) पाते हैं और उसे फिर कम्पनी को दे देते हैं या इन केताओं द्वारा रुपया कम्पनी को सीधे भेज दिया जाता है।

(छ) क्या एकमात्र विक्य अभिकर्ता कोई विक्योपरान्त सेवा करते हैं। यदि हां, तो इस प्रकार की सेवाओं का विवरण क्या है ?

(ज) क्या एकमात्र बिकी अभिकर्ता रकम को जोखिम उठाते हैं ? यदि हां, तो कृपया यह बताएं कि क्या यिन्हें तीन वर्षों में ऐसा कोई अवसर आया है जब एकमात्र बिकी अभिकर्ता ने कम्पनी द्वारा थोक व्यापारियों और वितरकों को दिए गए माल पर डूबे रुपए की क्षतिपूर्ति की हो।

(झ) विवरण देते हुए एकमात्र बिकी अभिकर्ता द्वारा दी गई कोई अन्य सेवा।

(ग) क्या एकमात्र बिकी अभिकर्ता कोई कर्मचारी केवल कम्पनी के उत्पादों को बेचने के लिए ही लगता है ? यदि हां, तो इस प्रकार लगाए गए कर्मचारियों का नाम, सेवा की अवधि और उसके बेतन बताए जाएँ।

11. (i) गत तीन वर्षों में उन एकमात्र विक्य अभिकर्ता द्वारा अर्जित कमीशन जिसकी नियुक्ति का प्रार्थना पत्र विचाराधीन है।

(ii) कम्पनी के उत्पादों के विक्य के बारे में एक मात्र विक्य अवधि द्वारा भित्रों तांत्रिक वर्षों में निम्नलिखित मदों पर किया गया व्यय:—

(क) कर्मचारियों को दिए गए बेतन भते और परिलक्षिताएँ (यात्रा-भता को छोड़ कर)।

(ख) यात्रा पर अविकारियों और कर्मचारियों द्वारा किया गया व्यय।

(ग) किराया (दफतर और गोदाम)।

(घ) भंडार घर का खर्च।

(ङ) भाड़ा और डुलाई।

(च) प्रचार।

(छ) दलालों और आढ़तियों को दिया गया कमीशन।

(ज) व्याज।

(झ) कोई अन्य मद (कृपया विवरण दें)।

कुल खर्चों

नोट :—

(i) 11(i) में दिया गया कमीशन और 11(ii) में दिया गया खर्च एक ही समय का होना चाहिए और जहां तक हो सके एक मात्र बिकी अभिकर्ता के लेखा-वर्ष तक का होना चाहिए।

(ii) यदि कम्पनी के एक मात्र विक्रय अभिकर्ता का काम करने के अलावा एक मात्र विक्रय अभिकर्ता कोई अन्य कार्य भी करते हैं, तो उपरोक्त खर्च काम के अनुसार दिए जाएं या किसी अन्य उचित आधार पर दिए जाएं जो एक मात्र विक्रय अभिकर्ता अपनाये।

(iii) एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के लेखा परीक्षक का एक प्रमाण-पत्र जिसमें उनके द्वारा खर्च की गई रकम प्रमाणित हो।

(iv) कृपया यह बताइये कि क्या कोई दूसरी माकूल वजह है जिसे कम्पनी के माल की बिक्री के सिलसिले में एकमात्र बिक्री अभिकर्ता के मुनाफे का पता लगाने के लिए मद्देन नजर रखा जाये। इस वजह के समर्थन में आंकड़े प्रस्तुत किए जायें।

12. कृपया गत तीन वर्षों से बिक्री के निम्नलिखित विवरण दें (यह विवरण केवल उम माल के बारे में बताया जाय जिसके लिए एक मात्र बिक्री अभिकर्ता की नियुक्ति हुई है और उस क्षेत्र के संबंध में बताया जाए जहाँ के लिए नियुक्ति हुई है) :—

(i) बिक्री

- (क) सीधी बिक्री
- (ख) प्रत्येक एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के माध्यम से बिक्री
- (ग) कुल बिक्री (क) + (ख)

(ii) दिया गया कमीशन

- (क) सीधी बिक्री के बारे में
- (ख) एक मात्र विक्रय अभिकर्ता द्वारा की गई बिक्री के बारे में
- (ग) कुल दिया गया कमीशन

(iii) सरकारी विभागों और सरकारी नियंत्रण के अधीन उपकरणों से की गई बिक्री।

- (क) सीधे कम्पनी द्वारा
- (ख) एकमात्र बिक्री अभिकर्ता द्वारा
- (ग) सरकारी विभागों आदि को की गई कुल बिक्री।

13. (क) पिछले तीन वित्तीय वर्षों में 2 प्रतिशत या उससे अधिक के थोक खरीदारों को की गई बिक्री :—

(i) सीधी बिक्री

(ii) एकमात्र बिक्री अभिकर्ता द्वारा बिक्री

(ख) इस प्रकार के प्रत्येक थोक खरीदार को किए गए विक्रय की गत तीन वर्षों में राशि।

14. क्या कम्पनी के पास विक्रय विभाग में हैं यदि हाँ, तो पिछले तीन वर्षों में कर्मचारियों और यात्रा व्यय पर खर्च की गई राशि बताई जाय। जब कम्पनी के पास अपना विक्रय विभाग है तो अलग से एक मात्र विक्रय अभिकर्ता नियुक्त करने की त्याय संगकाता भी बताई जाय।

15. कम्पनी के हिस्सों में एक मात्र विक्रय अभिकर्ता की अंशधारिता क्या है? इस संबंध में अंशों की संख्या और श्रेणी, अदा किए गए धन का राशि और कुल अदायगी शुद्धा पूँजी में इसका प्रतिशत बताया जाय।

(i) यदि एक मात्र विक्रय अभिकर्ता कोई व्यक्ति है, तो इस व्यक्ति तथा उसके संबंधियों की अंशधारिता बताई जाय। (संबंधी का विवरण साथ में हो।)

(ii) यदि एकमात्र बिक्री अभिकर्ता कोई फर्म हो, तो भागीदारों और उनके संबंधियों का अंशधारिता बताई जाय (संबंधी के विवरण समेत)।

(iii) यदि एकमात्र बिक्री अभिकर्ता एक प्राइवेट कम्पनी है तो उसको, इसके डाइरेक्टरों और उनके रिस्टेदारों को (रिस्टेमेंट) अंशधारिता बताई जाय।

(iv) यदि एकमात्र विक्रय अभिकर्ता पब्लिक कम्पनी है, तो इसको, इसके डाइरेक्टरों और उनके रिस्टेदारों को (रिस्टेमेंट) अंशधारिता बताई जाय।

16. एकमात्र विक्रय अभिकर्ता द्वारा कम्पनी में धारिता या नियंत्रित निदेशक पदों का विवरण, यदि एक मात्र विक्रय अभिकर्ता :—

(i) व्यक्ति हो :— उस व्यक्ति और उसके संबंधियों द्वारा धारित/नियंत्रित निदेशक पद (संबंधी के विवरण समेत)

(ii) फर्म हो :— फर्म के भागीदारों या उनके संबंधियों द्वारा धारित या नियंत्रित निदेशक पद (संबंधी के विवरण समेत)

(iii) प्राइवेट कम्पनी हो :— कम्पनी द्वारा, इसके निदेशकों और उनके संबंधियों द्वारा धारित या नियंत्रित निदेशक पद (संबंधी के विवरण समेत)

(iv) यदि पब्लिक कम्पनी हो :— कम्पनी द्वारा इसके निदेशकों द्वारा या उनके संबंधियों द्वारा धारित या नियंत्रित निदेशक पद (संबंधी के विवरण समेत)

17. (क) एक मात्र विक्रय अभिकर्ता को नियुक्ति के लिए पास किए गए प्रस्तावों की संख्या, यदि कोई हो, और तारीख (जहाँ कही भी लागू होता हो), धारा 294 कक्ष (3) के अन्तर्गत पास किए गए विशेष प्रस्ताव की प्रतिलिपि संलग्न की जाय।

(ख) अधिनियम की धारा 294 की उपधारा (2) के पालन का सार्वीकरण किया जाय।

18. क्या प्रस्तावित एक मात्र बिक्री अभिकर्ता ने 15 अगस्त, 1960 के बाद कभी भी कम्पनी के प्रबंध अभिकर्ता/सचिव और खजांची के पद पर काम किया है या प्रबंध अभिकर्ता/सचिव और खजांची का सहयोगी रहा है।

19. (क) उन अन्य कम्पनियों के नाम जिनमें वह व्यक्ति/फर्म/कम्पनी कम्पनी जिसे एक मात्र विक्रय अभिकर्ता लगाया जा रहा है, एक मात्र विक्रय अभिकर्ता का काम कर रहा है। जिस उत्पाद को बेचता हो उसका नाम तथा उसके लिए प्राप्त कमीशन भी बताया जाय।

(ख) कमीशन/छूट की राशि जिसे इस प्रकार के व्यक्ति/फर्म/कम्पनी ने कमाये हों और पिछले तीन वर्षों में कम्पनियों द्वारा इस प्रकार अन्य कम्पनियों के माल को बेचने पर किया गया खर्च।

20. प्रधान कम्पनी तथा एक मात्र विक्रय अभिकर्ता में विदेशी अंशधारित और इस अंशधारिता पर गत तीन वर्षों में भेजा गया लाभ।

21. क्या एक मात्र विक्रय अभिकर्ता ने पिछले तीन वर्षों में अभिकर्ता, वितरक और विकेता नियुक्त किया है और यदि हाँ तो प्रतिवर्ष कमीशन आदि के रूप में खर्च की गई राशि क्या है।

22. क्या कम्पनी ने उसी उत्पाद के लिए दूसरे क्षेत्रों में अभिकर्ता (एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के अलावा), वितरक, विकेता नियुक्त किया है।

23. दूसरे क्षेत्रों में उसी उत्पाद के लिए अन्य एकमात्र विक्रय अभिकर्ताओं के पारिश्रमिक की शर्तें।

24. (i) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता कम्पनी के माल को बिक्री के बारे में कोई चालू खाता रखते हैं? यदि हाँ, तो नीचे लिखी तारीखों

पर इस प्रकार के खातों पर डेविट बैलेन्स व्याज सहित, यदि पिछले तीन वित्तीय वर्षों में लिया गया हो, दिखाया जाएः—

31 मार्च

30 जून

30 सितम्बर

31 दिसम्बर

(ii) कृपया बताएँ कि क्या एक मात्र विक्रय अभिकर्ता उपभिकर्ताओं, विक्रेताओं, थोक व्यापारियों को उधार देते हैं? यदि हां, तो विवरण भी दिए जाएँ।

25 क्या अगले तीन वर्षों के लिए बिक्री के लक्ष्य निर्धारित किए गए हैं? यदि हां, तो कृपया विवरण दें।

26. क्या उत्पादों के विक्रय के बारे में कोई कानूनी तरीके से या एकाधार पर मूल्य निर्धारित होता है। यदि हां, तो कृपया विवरण दें।

27 कृपया संज्ञेप में बताएँ कि कम्पनी के उत्पादों की बिक्री कैसे होती है? इसके सिलसिले में वितरण के स्तर और उन विचौलियों की संख्या जिनसे होकर वस्तु वास्तविक उपभोक्ताओं तक पहुंचने के पूर्व गुजरती है, को बताया जाए।

28. कृपया बताएँ कि क्या माल कम्पनी द्वारा एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के काम के स्थान पर भेजा जाता है या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता की सलाह पर या उनके द्वारा प्राप्त आंडर के आधार पर सीधे खरीदार को भेजा जाता है।

29. कृपया निम्नलिखित सुविधाओं के बारे में, यदि वे दी जाती हों, जो कम्पनी एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को देती है, बताएँ:—

(क) क्या एक मात्र विक्रय अभिकर्ता द्वारा किए गए खर्चों को कम्पनी अदा कर देती है। यदि हां, तो पिछले तीन वर्षों का विवरण बतायें।

(ख) क्या कम्पनी एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को आंडर फार्म या दूसरी स्टेशनरी को चीजें देती है। यदि हां, तो विवरण दें।

(ग) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता कम्पनी के कर्मचारियों की सेवाएँ प्राप्त करते हैं? यदि हां, तो पूर्ण विवरण दें।

(घ) क्या कम्पनी अपने खर्चों पर कोई प्रचार सामग्री/या अन्य वस्तुएं देती है?

(ङ) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता कम्पनी की जगह का इस्तेमाल अपने काम के लिए करती है। यदि हां, तो क्या इसके लिए एकमात्र बिक्री अभिकर्ता कम्पनी को कुछ किराया देता है?

(च) क्या कम्पनी मवारी आदि के रूप में एक मात्र बिक्री अभिकर्ता को कोई सुविधा प्रदान करती है?

(छ) कोई अन्य सहायता जो रियायती दर पर कम्पनी एक मात्र बिक्री अभिकर्ता को देती हो। पूरा विवरण दें।

30. (i) यदि कम्पनी कोई कमीशन एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को देती हो जो सरकारी विभागों को की गई बिक्री पर हो तो उसका पूरा विवरण दीजिए।

(ii) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को सीधी बिक्री पर कोई कमीशन दिया जाता है? क्या यह कमीशन उसी दर पर है जिस दर एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को अपने द्वारा किए गए विक्रय पर मिलता है। इसको न्याय संगकाता भी बताइये।

31. क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता स्वयं इसी प्रकार की वस्तुओं का निमंण करते हैं जैसों कि प्रधान कम्पनियां कर रही हैं।

32. क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को दिए जाने वाले कमीशन का कोई भाग आय कर विभाग ने नामंजूर कर दिया है।

33. कम्पनी के लेखा परीक्षक का नाम और पता।

34. यदि एकमात्र विक्रय अभिकर्ता कोई भागीदार वाली फर्म है तो नीचे लिखी सूचनायें दी जाएँ:

(क) भागीदारों का नाम और मुनाफे में उनका हिस्सा।

(ख) भागीदारों के ग्राप्स में सम्बन्ध और कम्पनी के डाइरेक्टरों से उनके सम्बन्ध।

(ग) कार्यकारी भागीदारों के नाम और क्या वे पूरे समय काम करते हैं या आंशिक रूप से काम करते हैं?

(घ) क्या कार्यकारी भागीदारों को कोई वेतन दिया जाता है। यदि हां, तो विवरण दें।

(ङ) भागीदारी फर्म में पिछले तीन वर्षों में लगाई गई पूँजी।

(च) भागीदारों द्वारा पिछले तीन वर्षों में कमाया गया लाभ।

35. (क) उन जगहों का नाम जहां कम्पनी के पास भंडार घर हैं?

(ख) उन जगहों के नाम जहां पर एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के पास काम करने की जगह है।

36. (क) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता का एसीमेट निबन्धनकारी व्यापार संविदा के रजिस्ट्रार के कार्यालय में पंजीकृत है?

(ख) क्या एकाधिकार तथा निबन्धनकारी व्यापार प्रथा आयोग ने एसीमेट की जांच की है और कोई आज्ञा पास की है?

37. कृपया संज्ञेप में उत्पाद के विक्रय में प्रतियोगिता के स्तर को बताएँ। इस सम्बन्ध में सारे भारत में उत्पाद के बारे में कम्पनी का भाग और महत्वपूर्ण प्रतियोगियों के नाम बताएँ जाएँ।

38. कम्पनी और एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के बीच हिसाब किताब कैसे बैठाया जाएँ? क्या कम्पनी किसी प्रकार उधार की सुविधा भी देती है, उदाहरण दें।

39. (क) क्या कम्पनी एकमात्र विक्रय अभिकर्ता से जमा-राशि मांगती है? यदि हां, तो इस प्रकार की राशि की शर्तें क्या हैं? क्या जमा-राशि पर कोई सूद दिया जाता है? यदि हां, तो उसकी दर क्या है?

(ख) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता सब एजेंटों वितरकों और थोक व्यापारियों से जमा राशियां मांगते हैं? यदि हां, तो इस प्रकार की जमा राशियों की शर्तें क्या हैं? क्या जमा राशि पर कोई सूद दिया जाता है? यदि हां तो उसकी दर क्या है?

40. प्रधान कम्पनी और एकमात्र बिक्री अभिकर्ता के पिछले तीन वर्षों के वार्षिक लेखे की प्रति (वैलेन्स शीट और लाभ हानि खाते समेत)।

41. कोई अन्य सूचना जो कम्पनी विचारायं देना चाहे।

तारीख

हस्ताक्षर

पदनाम

[फा०स० 5/11/78-सी०एल० 5]

ए० नीलाकान्तन, मयूक्त मचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS**(Department of Company Affairs)**

New Delhi, the 1st January, 1979

G.S.R. 68.—In exercise of powers conferred by section 294AA, read with clause (a) of sub-section (1) of section 642, of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Companies (Appointment of Sole Agents) Rules, 1975, namely :—

(1) These rules may be called the Companies (Appointment of Sole Agents) Amendment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) In the Schedule to the said rules, for Form-I, the following Form shall be substituted, namely :—

FORM-I

Registration No. of the
Company _____

THE COMPANIES ACT, 1956

Form of application for approval of the Central Government to the appointment of Sole Selling Agents by a company.

1. (a) Name of the Company : _____
 - (b) Address of the registered office. _____
 - (c) Address of the principal office, if it is different from the registered office : _____
 - (d) Branches at _____
 2. Management structure of the company (list of directors/ Managing Directors, and Manager/Secretary with particulars of other directorship held, if any, by them).
 3. Principal business, indicating the main products of manufacture.
 4. Details of production during the last three financial years, of the kinds of goods or commodities in respect of which sole selling agent(s) are proposed to be appointed :
- | Year ended | Name (s) of the product (s) | Quantity & Value of the produced (Separately for each) | Quantity & Value of the goods sold (Separately for each) | Closing quantity of the finished goods (Separately for each) |
|------------|-----------------------------|--|--|--|
| — | — | — | — | — |

5. Name, nature of organisation, address and principal business of the person proposed to be appointed as sole selling agent(s).
6. Structure and size of the organisation of the sole selling agents to be utilised for conducting sales for the company.
7. Experience of the persons proposed to be appointed as sole selling agent.
8. Reasons for the appointment of sole selling agents.
9. (a) Terms of remuneration payable to the sole selling agent(s).
- (b) A certified true copy of the proposed agreement to be enclosed.
- (c) whether the arrangement is on principal to principal basis ? If so, the rates of discount allowable to the sole selling agents may please be indicated.
10. Please indicate which of the following services are rendered by sole selling agents in respect of each one of them, and if so, give details :—
 - (a) Securing the orders ;
 - (b) Receipt of goods from the company ;

- (c) Providing warehousing facilities and re-despatch of the same to the consumers ;
- (d) Engaging in sales promotion through participation in exhibitions, etc.
- (e) Engaging in publicity for the promotion of the production of the company through various mass media ;
- (f) Whether the sole selling agents receive any payment in respect of the goods supplied by the company from the wholesalers or distributors and pass it on to the company or whether the money is directly sent by the consignees to the company ;
- (g) whether the sole selling agents render any after sales service ? If so, the details of the service rendered by them ;
- (h) whether the sole selling agents carry del credre risk ? If so, please indicate whether there has been any occasion during the last three years when the sole selling agents made good any bad debt incurred by the company in respect of any goods supplied to the wholesalers or distributors ;
- (i) Any other services rendered by the sole selling agents giving details ;
- (j) Whether the sole selling agents employ any staff exclusively for marketing the products of the company ? If so, names, length of service and emoluments of the staff employed may be given.
11. (i) The commission earned during the last three years from the company by the sole selling agents whose application is under consideration.
- (ii) Break-up of the expenditure incurred by the sole selling agents during last three years under the following heads in respect of sale of company's products :—
 - (a) Salaries, allowances and perquisites (excluding travelling allowance) to the employees.
 - (b) Expenses on travelling by officers and staff.
 - (c) Rent (Office and Godowns).
 - (d) Warehousing charges.
 - (e) Freight and Transport.
 - (f) Publicity.
 - (g) Commission to sub-agents and Brokerage.
 - (h) Interest
 - (i) Any other item. (Please give details).

TOTAL EXPENSES :**NOTE :**

- (i) Commission given in Item 11(i) and expenses given in Item 11(ii) should correspond to the same period and preferably coincide with the accounting period of the sole selling agents.
- (ii) If the sole selling agents are engaged in any other activity apart from acting as sole selling agents of the company, the above expenses should be given on pro-rata basis or on any equitable basis that may be adopted by the sole selling agents.
- (iii) A certificate from the Auditors of the sole selling agents certifying the figures of expenditure incurred by them may be furnished.
- (iv) Please indicate whether there is any other relevant factor which should be taken into account in arriving at the profits of sole selling agents in respect of the sales of goods of the company duly supported by facts and figures.
12. Please give the following break-up of sales in respect of each of the last three years. (This information need be furnished only in respect of the product in which the sole selling agents under consideration has been appointed and for the territory for which he has been so appointed).

- I Sales :
- Direct Sales.
 - Sales through each sole selling agents.
 - Total sales (a) plus (b).
- II. Commission Paid :
- In respect of Direct Sales.
 - In respect of sales through sole selling agents.
 - Total commission paid.
- III. Sales made to Government Departments and Undertakings under Government control :
- Directly by the company.
 - Through sole selling agents.
 - Total Sales to the Government Departments, etc.
13. (a) Total sales to bulk buyers of 2 per cent or more of the sales during the last three financial years showing separately :—
- Direct Sales.
 - Sales through sole selling agents.
- (b) Amount of sales made to each such bulk buyers during the last three years.
14. Whether the company has a sales Department; if so, the expenditure incurred on staff and travelling expenses during the last three years may please be furnished. The justification for the appointment of sole selling agents when the company has a sales department may also be stated.
15. Interest of the sole selling agent(s) in the shares of the company indicating the class and number of shares held, the aggregate amount paid-up and the percentage it bears to the total paid-up capital of the company :
- if the sole selling agent is an individual, the interest held by such individual and his relatives (with the description of relationship);
 - if the sole selling agent is a firm, the interest of the partners and their relatives (with the description of relationship);
 - if the sole selling agent is a private company, the interest held by it, its directors and their relatives with the description of relationship.
 - if the sole selling agent is a public company the interest held by it, its directors and their relatives (with the description of relationship).
16. Particulars of the directorship in the company held or controlled by the sole selling agents; if the sole selling agent is—
- an individual; particulars of the directorship held or controlled by the individual and his relatives (with description of relationship);
 - a Firm: particulars of the directorship held or controlled by the partners and/or their relatives (with description of relationship).
 - a company: particulars of the directorship held or controlled by its directors or their relatives (with description of relationship).
17. (a) Number(s) and date(s) of the resolution(s), if any, passed for appointment of the sole selling agents. [Copy of special resolution under section 294AA(3), where applicable to be attached].
- (b) Compliance of sub-section (2) of section 294 of the Act may be clarified.
18. Whether the proposed sole selling agent(s) had ever acted as the managing agents/Secretaries and Treasurers of the company after the 15th of August, 1960, or had been (an) associate(s) of the managing agents or Secretaries, and Treasurers?
19. (a) Name(s) of other companies where the person(s) proposed to be appointed as sole selling agent(s) is/are acting as sole selling agents, the products handled and the remuneration received therefor.
- (b) Amount of commission/discount earned by such person and the expenses incurred in respect of such other companies during the last three years.
20. Foreign shareholding in the principal company and the sole selling agent and the profits remitted to the foreign countries on these shareholding during the last three years.
21. Did the sole selling agent appoint agent, distributors, dealers etc. during the last three financial years and if so, the amount incurred in each year by way of commission etc. in respect of such appointments?
22. Did the company appoint agents (other than the sole selling agents), distributors, dealers, for the same product in other areas?
23. Terms of remuneration to other sole selling agents in other areas for same products of the company.
24. (i) Whether the sole selling agents maintain any current account with the company in respect of the sale of goods by the company? If so, indicate the debit balance in such accounts on the following dates together with interest, if any, charged during three previous financial years.
- 31st March
30th June
30th September
31st December
- (ii) Please indicate whether the sole selling agents give credit to the sub-agents, dealers, stockists, etc. If so, the details may be given.
25. Whether any sales targets have been laid down during the next three years, if so, please furnish details.
26. Is there any price regulation statutorily or by voluntary agreement relating to the sale of the products? If so, please give details.
27. Please indicate briefly how the marketing of the product of the company is done with particular reference to the channels of distribution, the number of intermediaries through which the commodity passes before it reaches the ultimate consumers.
28. Please state whether the goods are sent by the company to the place of business of sole-selling agents or sent directly to the consignees on the basis of advice given by the sole selling agent or orders procured by him.
29. Please indicate the nature of the following facilities, if any, provided by the company to the sole selling agents :—
- Whether any expenses, incurred by the sole selling agents, are reimbursed by the company? If so, give details for the last three years.
 - Whether the company provides the sole selling agents with order forms or other stationery materials? If so, give details.
 - Whether the sole selling agents avail of the services of the employees of the company? If so, give full details.
 - Whether the company provides at its cost any publicity or other material.
 - Whether the sole selling agent avails of accommodation at the company's premises for his business? If so, whether any rent is paid by the sole selling agent in this regard.
 - Whether the company provides any facilities by way of conveyance, etc. to sole selling agents.
 - Any other facilities at subsidised rates, if any, which the company provides to the sole selling agents with full details.
30. (i) In case the company pays any sole selling agency commission for sales to Government Departments and Companies, give full justification for such payment.

- (ii) Whether any commission is paid to sole selling agents in respect of direct sales made by the company. If such direct commission is at the same rate as paid to sole selling agents in respect of sales made through sole selling agents. Justification thereof.
31. Whether the sole selling agents themselves are engaged in the manufacture of the same or similar products as the company is manufacturing.
32. Whether any portion of sole selling agency commission has been disallowed by the Income-Tax Department.
33. The names and address of the auditors of the company.
34. In case, the sole selling agent is a partnership firm, the following details may please be furnished :—
- Names of the partners and their shares in profits.
 - The interse relationship of the partners and their relationship to the directors of the company.
 - Names of the working partners and whether they are working whole-time or part-time.
 - Whether any salary is paid to the working partners. If so, the details.
 - The capital invested in the partnership firm during the last three years.
 - Profits earned by the partners during the last three years.
35. (a) Names of places where the company has warehouses.
- (b) Names of places where sole selling agents have places of business.
36. (a) Whether the sole selling agency agreement has been registered with the Registrar of Restrictive Trade Agreement.
- (b) Whether M.R.T.P. Commission has enquired into the agreement and passed any orders.
37. Please give, in brief, the extent of the competition for the product, bringing out in particular the share of the company in the overall market for the product in India during the last three years and the names of the important competitors.
38. How are the accounts to be adjusted between the company and its sole selling agents? Does the company afford credit facilities in any manner? (Please give illustrative details).
39. (a) Does the company call for deposits from sole selling agent(s)? If so, on what basis are such deposits fixed? Whether any interest is payable on deposits? If so, the rate thereof.
- (b) Does/Do the sole selling agent(s) call for deposits from the sub-agents, distributors, stockists, etc? If so, on what basis are such deposits fixed? Whether any interest is payable on the deposits. If so, the rate thereof?
40. Copies of the Annual Accounts (Balance Sheets and profit and loss accounts) of the principal company and the sole selling agents for the last three years.
41. Any other information which the company may like to be taken into consideration.

Dated, this _____ day of _____ 19 _____

Signature

Designation

[File No. 5/11/78-C.L. V]

A. NEELAKANTAN, Jt. Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1979.

सीमा-शुल्क

सांकेतिक 69.—केन्द्रीय सरकार, सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह समाधान हो जाने पर कि लोक हित में ऐसा करना आवश्यक है सीमा-शुल्क टैरिफ अधिनियम, 1975 (1975 का 51) की प्रथम अनुसूची के अध्याय 69 या 70 में आने वाले चीज़े-मिट्टी या कांच के बने स्पिनरेटों को, जब उनका भारत ये आयात किया जाए,

- उक्त प्रथम अनुसूची में विनिर्दिष्ट उन पर उद्घाणीय सीमा-शुल्क के उतने भाग से, जो मूल्यानुसार शुल्क के 40 प्रतिशत से अधिक है; और
- सीमा-शुल्क टैरिफ अधिनियम की धारा 3 के अधीन उद्घाणीय सम्पूर्ण अतिरिक्त शुल्क, से छूट देती है।

[सं. 9 फा. सं. 355/108/75 मी. शु. 1]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 13th January, 1979

CUSTOMS

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby exempts spinners made of ceramic or glass falling within Chapter 69 or 70 of the First Schedule to the Customs Tariff Act, 1975 (51 of 1975), when imported into India, from—

- so much of that portion of the duty of customs leviable thereon, which is specified in the said First Schedule, as is in excess of 40 per cent ad valorem;
- the whole of the additional duty leviable thereon under section 3 of the second mentioned Act.

[No. 9/F. No. 355/108/78-Cus. I]

सांकेतिक 70.—केन्द्रीय सरकार, वित्त अधिनियम, 1978 (1978 का 19) की धारा 35 की उपधारा (4) के साथ पठित सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह समाधान हो जाने पर कि लोकहित में ऐसा करना आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की अधिसूचना सं. 96—सीमा-शुल्क, तारीख 12 मई, 1978 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में कम से 221 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :— “222 सं. 9—सीमा-शुल्क, तारीख 13 जनवरी, 1979”।

[सं. 10 फा. सं. 355/132/78-सी. शु. 1]

जोसेफ डोमिनिक, अवर सचिव

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), read with sub-section (4) of section 35 of the Finance Act, 1978 (19 of 1978) the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India, in the Ministry of

Finance (Department of Revenue) No. 96-Customs, dated the 12th May, 1978, namely :—

In the Schedule to the said notification, after serial No. 221 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"222 No. 9-Customs, dated 13th January, 1979".

[No. 10/F. No 355/132/78-Cus. I]

JOSEPH DOMINIC, Under Secy.

प्रवर्तन निदेशालय में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों
(330—560 रु.) में से प्रोत्साहित द्वारा जिन्होंने
उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के
पश्चात् पाच वर्ष सेवा कर ली है।

[मा० 2/79, फा०मा० 2/14/78-प्रशा० प(क०)]

गोपनीय गवर्नर, प्रबल सचिव

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1979

सांकेतिकों 71—गणपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त श्रेणीयों का पर्योग करने हुए, प्रवर्तन निदेशालय मन्त्रिमंडल मन्त्रिवालय (कार्मिक विभाग) माध्यारण केन्द्रीय सेवा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1972 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रवर्तन निदेशालय, मन्त्रिमंडल मन्त्रिवालय (कार्मिक विभाग), माध्यारण केन्द्रीय सेवा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये गज़ावत में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रवर्तन निदेशालय, मन्त्रिमंडल मन्त्रिवालय (कार्मिक विभाग) माध्यारण केन्द्रीय सेवा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम 1972 में,—

(i) उद्देश्यका में, प्रवर्तन निदेशालय, मन्त्रिमंडल मन्त्रिवालय, कार्मिक विभाग में, (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) शब्दों और अकों के स्थान पर, शब्द, अक्षर और कोष्ठक प्रवर्तन निदेशालय, वित्त मन्त्रालय (राजस्व विभाग) में समूह ग और समूह घ पद रखे जायेंगे।

(ii) नियम 1 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(i) इन नियमों का नाम प्रवर्तन निदेशालय, वित्त मन्त्रालय (राजस्व विभाग), माध्यारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1972 है।"

(iii) अन्तस्तूकी में—

(क) शब्द और अक्षर "वर्ग 3" और "वर्ग 4" के स्थान पर जहा कही वे आए हैं, क्रमशः शब्द और अक्षर "समूह ग" और "समूह घ" रखे जायेंगे,

(ख) महायक के पद से सम्बन्धित क्रमसंख्या 2 के सामने, स्तरम् 11 में विविधान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

(i) प्रवर्तन निदेशालय के ऐसे प्रधान लिपिकों में में (425—700) रुपए) जिन्होंने अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर ली है या प्रधान लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक दोनों श्रेणीयों में कुल मिलाकर 5 वर्ष सेवा कर ली है "66 2/3 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा (ii) उपर्युक्त (i) के न हो सकने पर,

New Delhi, the 9th January, 1979

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Enforcement, Cabinet Secretary (Dept. of Personnel), General Central Services (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Enforcement, Cabinet Secretariat (Dept. of Personnel), General Central Services (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Enforcement, Cabinet Secretariat (Dept. of Personnel), General Central Services Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1972—

(i) in the preamble, for the words and figures, "Class III and Class IV posts in the Directorate of Enforcement, Cabinet Secretariat, Deptt. of Personnel", the words, letters and brackets "Group C and Group D posts in the Directorate of Enforcement, Ministry of Finance (Dept. of Revenue)", shall be substituted;

(ii) for sub-rule (1) of rule 1, the following rule "—

"(1) These rules may be called the Directorate of Enforcement, Ministry of Finance (Department of Revenue), General Central Services (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1972";

(iii) in the Schedule—

(a) for the words and figures "Class III" and "Class IV" wherever they occur, the words and letters "Group C" and "Group D" shall respectively be substituted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Assistant, in column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

(i) 66 2/3% by promotion of Head-Clerks (Rs. 425—700) in the Directorate of Enforcement with three years service in the grade, rendered from the date of appointment thereto on a regular basis or five years service in the grade of Head-Clerk and Upper Division Clerk put together.

(ii) Failing (i) above, by promotion of Upper Division Clerks (Rs. 330—560) in the Directorate of Enforcement with five years service in the grade rendered from the date of appointment thereto on a regular basis".

[No. 2/79, F. No 2/14/78-A.I. 1A(C)]

A. N. SAREEN, Under Secy.